

## **Podelitev**

Za priznavanje izjemnih strateških naporov in dosežkov v uresničevanju na znanju utemeljene razvojne strategije bosta na slovesnosti na Mednarodni podiplomski šoli Jožefa Stefana prejela **prvi dve medalji Janeza Vajkarda Valvasorja**:

### **IVAN ATELŠEK**

**kot jubilejno priznanje ob njegovi osemdesetletnici za vizionarsko delo pri ustvarjanju razvojne strategije in inovacijske kulture.**

Ivan Atelšek je bil na čelu Gorenja od leta 1953 kar 27 let. Popeljal ga je od majhne vaške kovačnice do največjega slovenskega in mednarodno uveljavljenega podjetja. Poslovno učinkovitost je bogatil s humanističnimi vrednotami in med zaposlenimi ustvaril občutek družine, ki je značilna odlika Gorenja. Gorenjčani še vedno govorijo o "Atelškovi eri" in ga imajo za "očeta Gorenja". Zdaj je podpredsednik Nadzornega sveta Gorenja.

Poleg Inštituta Jožef Stefan je bilo Gorenje najmočnejši soustanovitelj Mednarodne podiplomske šole Jožefa Stefana in je tudi danes njen glavni industrijski partner. Temelje tega sodelovanja pa je zgradil Ivan Atelšek, ki je hitro spoznal omejitve mojstrske miselnosti ter nujno potrebo po povezovanju z raziskovalci in razvojniki doma in na tujem. Sodelovanje z Inštitutom Jožef Stefan nosi polstoletno tradicijo. V taki navezi je Gorenje že v poznih šestdesetih letih začelo uvajati informacijsko tehnologijo in med prvimi v Sloveniji vpeljalo računalnike in razvijalo robotizacijo. Atelšek je organiziral močne interdisciplinarne razvojne skupine ter ob sodelovanju z inštituti dosegal izvirne tehnološke rešitve. V "Atelškovi eri" je Gorenje namenjalo razvojnim raziskavam 2,5 % letnega prihodka, kar še danes pri mnogih zaman pričakujemo. Atelšek je močno spodbujal razvoj inovativnosti med zaposlenimi in zunanji sodelavci in zgradil temelje za inovacijsko miselnost – ali bolje: inovacijsko kulturo. Ta je danes glavna strateška odlika Gorenja, v katero so vtakani tudi vsi skupni projekti Gorenja in Mednarodne podiplomske šole Jožefa Stefana. Njihovo bistvo je razvoj vrhunskih kadrov, usidran v raziskave in razvoj novih tehnologij in proizvodov ter storitev višje kakovosti.

### **FRANJO BOBINAC**

**za razvoj in uvajanje systemskega inoviranja v industriji, ki neposredno povezuje temeljno raziskovanje z razvojem inovacij in kadrov.**

Franjo Bobinac je vseskozi močno podpiral snovanje in delovanje Mednarodne podiplomske šole Jožefa Stefana. Prispeval je k razmišljanju o profilu šole, ki naj bi bila elitna tako po znanstveni globini kot po razvoju kadrov za učinkoviti prenos raziskovalnih dosežkov v razvoj novih tehnologij, proizvodov in storitev. Franjo Bobinac je večkrat presegal okvire Gorenja in podpiral akcije šole v okviru Gospodarske zbornice, Združenja Manager in posamičnih industrij.

Poseben pomen sodelovanja Franja Bobinca v okviru MPŠ ima njegova strateška razvojna vizija. Bobinac je v Gorenju in širše uveljavil spoznanje, da vodijo naraščajoči stroški s padajočim dobičkom v "commodity trap" – past, iz katere se je moč izviti samo z nadpovprečno kakovostjo proizvodov in storitev. Temeljni pogoj za to pa so nove, visoke tehnologije in večanje deleža znanja v strukturi vsakega proizvoda ali storitve.

V svojih naporih za intenziviranje inovativnih procesov v Gorenju ne podpira le inkrementalnih inovacij, ki vodijo do izboljšav obstoječih tehnologij in proizvodov. Zavzema se za vpeljavo radikalnih inovacij, ki naj uveljavijo povsem nove tehnologije in omogočijo nadpovprečne

dosežke, ki bodo konkurenčni na svetovnem trgu. Ob tem pa je skupaj z najožjimi sodelavci ugotovil, da Gorenje potrebuje korenito sistemsko prenovno raziskovalno-razvojnega sektorja. To nalogo je postavil na najvišjo raven uprave in skupaj z Mednarodno podiplomsko šolo Jožefa Stefana organiziral in osebno vodi originalni sistemski projekt za razvoj strategije za doseganje odličnosti in trajnosti inoviranja. Ta projekt postavlja nove zasnove in specifične raziskovalno-razvojne projekte na področjih surovin in procesov, energije in okolja, trženja in upravljanja znanja ter vanje umešča magistrski in doktorski študij. Posebnost je, da daje Bobinac osebni zgled - in tega terja tudi od vodilnih sodelavcev - v poglobljanju v znanstvene dosežke in povezovanju z raziskovalci. Izjemna originalnost njegovega pristopa je neposredna navezava na temeljne raziskave in skupaj z nosilci le-teh iskanje načinov za čim hitrejšo nadgradnjo raziskovalnih dosežkov v inovacije.