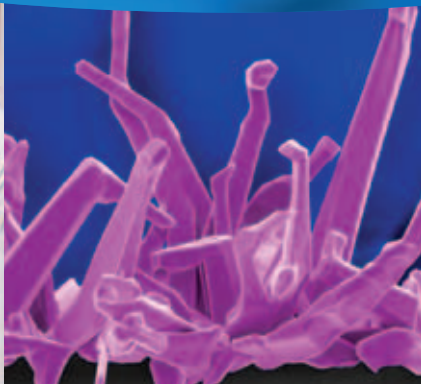




MEDNARODNA
PODDIPLOMSKA ŠOLA
JOŽEFA ŠTEFANA

Kako do DOKTORATA in ZAPOSLOTITVE v gospodarstvu?



2010/2011

Diplomirani naravoslovci in tehnologi!

Ta brošura je namenjena tistim, ki želite:

- *nadaljevati študij na podiplomski ravni za dosego doktorata in pri tem povezovati temeljno raziskovanje z industrijskim razvojem,*
- *sodelovati v vodilnih raziskovalnih skupinah pri raziskavah in razvoju novih visoko-tehnoloških in okolju prijaznih procesov in proizvodov,*
- *v sklopu doktorskega študija doseči tudi zaposlitev v razvojnih programih industrije.*

Mednarodna podiplomska šola Jožefa Stefana bo:

- *kandidate, ki bodo prijaviili svoje zanimanje, podpirala z informacijami o možnostih za pridobitev statusa mladega raziskovalca (glej priloženo prijavnico),*
- *kandidatom pomagala pri povezovanju s podjetji-partnerji šole (glej opise partnerjev šole in njihovega interesa za mlade raziskovalce na straneh 10 do 47),*
- *podpirala prijavo na razpis za mlade raziskovalce za gospodarstvo (glej informacijo o razpisu na strani 48),*
- *mlade raziskovalce podpirala pri usmerjanju v podiplomski študij in jih umeščala v industrijske raziskovalno-razvojne projekte na Institutu "Jožef Stefan" ter na drugih vodilnih inštitutih doma in v tujini (glej informacijo o podiplomskem študiju na MPŠ na straneh 6 do 9),*
- *usmerjala in podpirala mlade raziskovalce v naporih za pridobitev doktorata znanosti v skupnih projektih z industrijo ter hkrati pridobitev zaposlitve v razvojnih programih sodelujoče industrije.*

Vsebina

Ustvarjanje in prenos znanja za razvoj	2
Premostitev vrzeli med temeljno znanostjo in gospodarstvom.	4
PODIPLOMSKI ŠTUDIJ na Mednarodni podiplomski šoli	
Jožefa Stefana - MPŠ	6
PREDSTAVITEV PODJETIJ	10
BSH Hišni aparati d.o.o., Nazarje	10
COSYLAB d.d., Ljubljana	12
DOMEL d.d., Železniki	14
EKO PRODUKT d.o.o., Ljubljana	16
ETI d.d., Izlake.	18
GORENJE, d.d., Velenje	20
HYB d.o.o., Šentjernej	22
JUTEKS d.d., Žalec	24
KOLEKTOR GROUP d.o.o., Idrija	26
LTH Ulitki d.o.o., Škofja Loka	28
LUKA Koper d.d., Koper	30
PREMOGOVNIK Velenje d.d., Velenje.	32
SALONIT d.d., Anhovo.	34
ŠTORE STEEL d.o.o., Štore.	36
TERMoeLEKTRARNA ŠOŠTANJ d.o.o., Šoštanj	38
TALUM d.d., Kidričevo	40
TELEKOM SLOVENIJE d.d., Ljubljana	42
TRIMO d.d., Trebnje	44
UNIOR d.d., Zreče.	46
Javni razpis MLADI RAZISKOVALCI IZ GOSPODARSTVA	
Generacija 2010	48



Ustvarjanje in prenos znanja za razvoj

V svetovni tekmi lahko Evropa ohrani svojo relativno visoko kakovost življenja samo, če bo gospodarsko uspešna. Pri tem ne more tekmovati z velikimi zalogami surovin in tudi ne s ceneno delovno silo. Njeno glavno bogastvo sta ustvarjanje in hiter prenos vrhunskih novih znanj v proizvodnjo in varovanje okolja. Zato daje Evropska unija največji poudarek uvajanju novih, visokih tehnologij. Prav enako velja za cilje naše Slovenije.

Žal pa se ti strateški razvojni cilji ne uresničujejo tako, kot so napovedovali. Analiza za zaostajanje v EU je med glavne vzroke uvrstila pomanjkanje mladih naravoslovcev in tehnologov v raziskovalno-razvojnih projektih proizvodnje in storitvenih dejavnostih. Premoščanje te vrzeli je tudi Slovenija opredelila kot strateško nalogo in razpisi Javne agencije za tehnološki razvoj (TIA) za mlade raziskovalce so eden izmed pomembnih ukrepov.

Mednarodna podiplomska šola Jožefa Stefana je že ob svoji ustanovitvi leta 2004 poudarila ključno vlogo osnovnih raziskav kot temelja za razvoj visokih tehnologij, ter pomen neposrednega povezovanja osnovnih raziskav z razvojnimi projekti gospodarstva. Zato je kot svoje poslanstvo opredelila:

Ustvarjanje znanja in podpora gospodarskemu razvoju s podiplomskimi programi in raziskovanjem v okviru magisterijev in doktoratov.

Med 23 partnerji MPŠ je velika večina industrijskih podjetij, ki jih z MPŠ povezujejo skupni projekti, ciljani v razvoj učinkovitejših postopkov in proizvodov visoke kakovosti. Študij podiplomcev, naj bo to že zaposlenih v industriji ali mladih raziskovalcev, je neposredno umeščen v te projekte.

Podjetja-partnerji MPŠ so v tej brošuri opredelila možnosti za vključevanje novih mladih raziskovalcev.

MPŠ bo pri tem vključevanju pomagala na tri načine:

- zbirala bo prijave kandidatov, ki se zanimajo za razpis TIA za mlade raziskovalce, ter jim omogočila neposredne kontakte z zainteresiranimi podjetji,
- svetovala bo tako kandidatom kot podjetjem pri vsebinski pripravi prijav na razpis TIA,
- pomagala bo pri umeščanju mladih raziskovalcev v industrijske projekte ter omogočala ciljno izbiro programa podiplomskega študija.

MPŠ razvija tudi program podpore mladim raziskovalcem in podjetjem pri dokumentiranju načrtovanih in opravljenih nalog.

V imenu industrijskih partnerjev MPŠ ter tudi te šole kot celote vabimo diplomirane naravoslovce in tehnologe k prijavi zanimanja za kandidiranje na razpis Javne agencije za tehnološki razvoj (TIA) za mlade raziskovalce. Prijavnica je priložena tej brošuri.

Dekan MPŠ:



Prof. dr. Robert Blinc

Prodekan MPŠ za sodelovanje z industrijo:



Prof. dr. Aleksandra Kornhauser Frazer

Premostitev vrzeli med temeljno znanostjo in gospodarstvom

Gorenje je ustanovni partner Mednarodne podiplomske šole Jožefa Stefana in močno podpira njene napore za bistveno tesnejše povezovanje raziskovanja z industrijskim razvojem. Kot največje industrijsko podjetje v Sloveniji in največji slovenski neto izvoznik zaposluje več kot deset tisoč sodelavcev, svoja predstavništva in tovarne ima v sedemdesetih državah. Vendar naraščajoči stroški tudi tako velika podjetja potiskajo v pasti divje konkurence starih in novih ponudnikov ter monopolov. Večina industrijskih partnerjev MPŠ je v podobnem položaju.

Kot »recept« za izvijanje iz te pasti največkrat navajajo skrajno skrbni nadzor nad stroški, iskanje ugodnejših dobaviteljev, povečevanje obsega proizvodnje in prodaje, tudi premeščanje proizvodnih obratov na področja s cenejšo delovno silo in obeti za nove trge. Vendar je prava rešitev drugod. Tržno prednost, ki bo veljala vsaj nekaj let, lahko prinesejo le originalni novi kakovostni proizvodi in storitve – taki, ki bodo »štrleli iz mase«, kajti sicer smo potisnjeni med vsak dan večjo množico povprečnih konkurenčnih izdelkov, v kateri je edini izhod zbijanje cen.

Pobude za ustvarjanje originalnih proizvodov se rojevajo v novih tehnologijah in oblikovanju, v bistveno boljšem posluhu za specifične zahteve trgov, v večanju znanja in spretnosti v vsakem delu. Danes je čas od odkritja temeljnih spoznanj do njihove uporabe bistveno krajši kot je bil v preteklosti. Zato ni časa, da bi spoznanja temeljne znanosti najprej počasi »prežvekovali« na ravni aplikativnih raziskav in čez kake tri leta povezali z razvojnimi projekti ter morda čez pet ali več let razvili nove postopke ali proizvode. V tem času bodo – ali so že – drugi odkrili marsikaj novega in trg se tudi nenehno spreminja.

Premostitev vrzeli med temeljno znanostjo in gospodarstvom

Bistveni pogoj za premostitev vrzeli med temeljno znanostjo in gospodarstvom so mladi raziskovalci, ki se znajo otresti starih predsodkov o ločenosti znanosti in gospodarstva, ki nemirno iščejo nove zamisli in zavzeto snujejo nova pota za njihovo uresničevanje za bogatenje znanja in v enaki meri za boljše življenje ljudi, za katero je prvi pogoj uspešno gospodarstvo. Take mlade raziskovalce bomo vsi partnerji MPŠ z veseljem pozdravili med nami!



Predsednik Uprave Gorenja
Franjo Bobinac, MBA

PODIPLOMSKI ŠTUDIJ na Mednarodni podiplomski šoli Jožefa Stefana - MPŠ

Doktorski študij na MPŠ izobražuje podiplomce v sklopu doktorskih programov za vključevanje v raziskovalno in razvojno delo v domačih in mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektih.

Temeljni cilji študija so usposobiti podiplomce za:

- samostojno in skupinsko raziskovalno in razvojno delo,
- sodelovanje v razvojnih projektih v industriji,
- obvladovanje sodobnih metod in tehnik znanstvenega raziskovanja,
- mednarodno povezovanje raziskovalnega in razvojnega dela,
- reševanje problemov pri prenosu in adaptacijah novih tehnologij,
- izvajanje vodstvenih funkcij na področju poslovanja, upravljanja, vodenja raziskav in raziskovalnega menedžmenta.

Vsebina študija je zagotovljena z bogatim izborom pretežno izbirnih znanj, kar omogoča prilagojenost raziskovalnim projektom, v katere so vključeni podiplomci. Študij je organiziran v sklopu treh programov.

I. Nanoznanost in nanotehnologije

Nanoznanost predstavlja novo področje, ki raziskuje naravo in uporabo sistemov s komponentami nanometrične velikosti. Zajema vrsto znanstvenih področij s potencialnimi aplikacijami v skoraj vseh vejah gospodarstva. Osnovni cilj nanoznanosti je razumevanje strukture in dinamike materialov na atomskem in molekularnem nivoju, na katerih temeljijo njihove makroskopske lastnosti. S poznavanjem metod za mikromanipulacijo atomov in molekul je možno zgraditi nove molekule, naprave in stroje s povsem novimi lastnostmi in novimi možnostmi za uporabo. Primeri so projekti za zgraditev računalniških komponent atomske velikosti na silikonskih vezjih, konstrukcijo novih molekul, ki lahko prepoznajo posamezne viruse in bakterije, magnetne na ravni posameznih molekul, mikromotorje in molekule, ki lahko uporabljajo sončno svetlobo za kontrolo onesnaževalcev okolja.



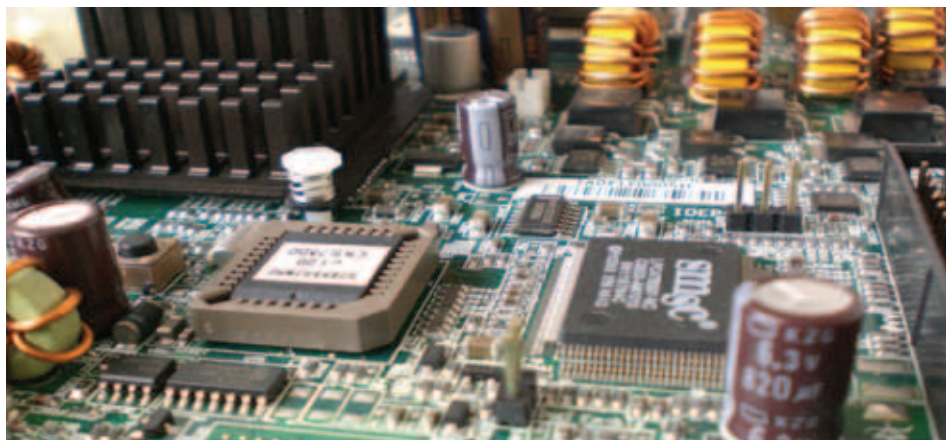
Program Nanoznanosti in nanotehnologije je interdisciplinarni podiplomski študijski program, ki zajema naslednja raziskovalna področja:

- nanomateriali in nanokemija,
- nanofizika (ki vključuje fiziko tankih plasti, fiziko nanocevk, fiziko lateralnih nanostruktur, fiziko kvantnih pik in metode za analizo nanostruktur in nanomanipulacijo atomov in molekul),
- bioznanosti,
- napredni kovinski materiali,
- nanomehanika (ki vključuje mehaniko časovno odvisnih materialov).

II. Informacijske in komunikacijske tehnologije

Program vključuje sodobne telekomunikacijske sisteme, internetna omrežja, multimedijske storitve, medije in tehnologije nove ekonomije, računalniške strukture in sisteme, tehnologije znanja, tehnologije vodenja sistemov ter robotiko.

Cilj programa je pridobivanje vrhunskih znanj s področja informacijskih in komunikacijskih tehnologij za reševanje problemov na področju prenosa tehnologij in znanj. Uporaba pridobljenih znanj vključuje obvladovanje omrežij in močnih računalniških resursov za računalniško podprto upravljanje in prenos znanj ter analizo obsežnih podatkovnih baz/ skladišč, ki nastajajo kot rezultat znanstvenih raziskav na področju fizike, biologije, bioinformatike, biokemije in farmakologije, znanosti o okolju, pa tudi družboslovnih (sociologija), ekonomskih in drugih znanosti.



Namen programa je usposobiti študente za samostojno pridobivanje znanj, njihovo uporabo in prenos vrhunskih znanj informacijskih in komunikacijskih tehnologij v projektih za izdelavo zahtevnih tehničnih in industrijskih aplikacij, kot tudi za kakovostno opravljanje funkcij v poslovanju, upravljanju in znanstvenem menedžmentu.

Ključna raziskovalna področja so:

- inteligentni sistemi in robotika.
- tehnologije znanja.
- napredne internetne tehnologije,
- računalniške strukture in sistemi,
- sodobni koncepti v telekomunikacijah.

III. Ekotehnologija

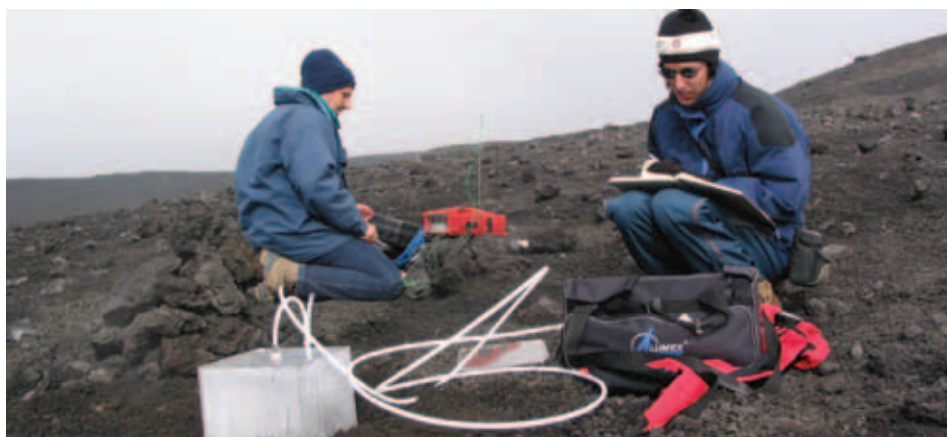
Študijski program Ekotehnologija vključuje pridobivanje vrhunskih znanj na področju ekotehnologije v povezavi z raziskovalno-razvojnimi projekti industrije, storitvenih dejavnosti in javnega sektorja. Z vključevanjem Slovenije v Evropsko unijo je porasla zahteva po kompetitivnosti na vseh področjih. V gospodarstvu, storitvenih dejavnostih in v javnih službah terja hitrejši in učinkovitejši razvoj in prenos ekotehnologij ter uveljavlja odločnejšo usmeritev k trajnostnemu razvoju. V znanosti in izobraževanju je bistveno večji poudarek na povezovanju temeljnih raziskav z uporabnimi in razvojem v gospodarstvu, storitvenih dejavnostih in javnih službah. Ta poudarek je značilen za program Ekotehnologija. Bistvene sestavine ekotehnoloških pristopov so novi

postopki in proizvodi, ki vključujejo večanje učinkovitosti uporabe surovin in energije, minimizacijo in reciklažo odpadkov, zmanjšanje negativnih učinkov proizvodnje in transporta na okolje ter načrtno izboljševanje ogroženega okolja.

Študijski program nudi pridobivanje znanj in razvoj spretnosti za kompetentno raziskovanje, mednarodno povezovanje in vodenje trajnostno usmerjenega razvoja, prenosa in uporabe ekotehnologij.

Poudarek je na trojni usposobljenosti:

- širjenje in poglobljanje znanstvene vsebine, metod in tehnik na izbranih področjih naravoslovnih znanosti, tehnologij, inženirstva in informatike, ki bo podpiralo strateško izbiro, razvoj, prenos, optimizacijo, izkoriščanje in kontrolo izbranih ekotehnologij za večjo poslovno učinkovitost ob hkratnem zadovoljevanju širših družbenih interesov za trajnostni razvoj;
- razvoj sposobnosti in spretnosti za dvig kakovosti procesov, proizvodov in storitev ter višanje dodane vrednosti, ob stremljenju k odličnosti in maksimalnemu uveljavljanju načel trajnostnega razvoja;
- razvoj integralnega načina mišljenja, ki presega posamezna področja in razvija sposobnosti za komunikacijo s strokovnjaki drugih disciplin in področij, celovito opredelitev problemov, sistemske pristope in reševanje zapletenih problemov v skupinskem delu, odločanje v pogojih negotovosti ter dolgoročno usmerjeno strateško načrtovanje.



Celovito informacijo o študijskih programih in pogojih najdete na spletni strani: <http://www.mps.si/>

BSH Hišni aparati d.o.o., Nazarje B/S/H/

Bosch and Siemens Home Appliances Group je mednarodna skupina podjetij, ki jo sestavlja 41 tovarn v 13 državah. Družba izdeluje visoko kakovostne gospodinjske aparate, ki jih trži po vsem svetu, v njej pa je zaposlenih okoli 40.000 sodelavcev, ki ustvarijo 8,4 milijarde evrov prihodka. S tem se uvršča med tri vodilne družbe v svoji panogi, na zahodnoevropskem trgu pa prepičljivo vodi.

Njeni najrazpoznavnejši blagovni znamki, ki imata največje zasluge za globalni uspeh, sta Bosch in Siemens, poleg njiju pa skupina trži še 6 posebnih in 4 regionalne blagovne znamke.

Skupina BSH deluje v Sloveniji od leta 1993, ko je v Nazarjah prevzela tovarno malih gospodinjskih aparatov, ki jih tam proizvajajo že od leta 1970. Današnja proizvodnja obsega male gospodinjske aparate na motorni pogon in aparate za pripravo hrane in napitkov. Letošnji plan proizvodnje je več kot 7 milijonov aparatov.



Razvoju in proizvodnji se je leta 2003 pridružil oddelek prodaje, marketinga in servisa v Ljubljani, ki skrbi za trženje in servisiranje malih in velikih gospodinjskih aparatov blagovnih znamk Bosch, Siemens, Ufesa in Gaggenau na 9 trgih regije Adriatic-East: Slovenija, Hrvaška, Bosna in Hercegovina, Srbija, Črna Gora, Makedonija, Kosovo, Albanija in Bolgarija.

Leta 1995 se je še posebej potrdilo zaupanje matičnega podjetja, ko so iz Nemčije v Slovenijo prenesli razvoj vseh motoričnih malih gospodinjskih aparatov. V zadnjem desetletju se je tovarna tako iz proizvodnega obrata razvila v sodoben center za razvoj in proizvodnjo vseh motoričnih malih gospodinjskih aparatov za pripravo hrane ter tehnološko zahtevnejših termičnih aparatov za pripravo napitkov z višjo dodano vrednostjo.

Podjetje je vključeno v razvojno in produktno mrežo skupine BSH, v Nazarjah razviti in proizvedeni izdelki pa se na svetovnem trgu pojavljajo pod blagovnimi znamkami Bosch, Siemens, Profilo in Ufesa. Skupno je v različnih tehničnih službah podjetja zaposlenih več kot sto visoko izobraženih strokovnjakov, zlasti inženirjev.

Družba BSH Nazarje je razvila lasten vrhunski kompetenčni razvojni center. V njegovem okviru iščejo nove rešitve na področju konstruiranja, laboratorijskega preizkušanja, razvoja tehnologije in zagotavljanja kakovosti.

Pred leti je BSH Nazarje postal tudi partner Mednarodne podiplomske šole Jožefa Stefana, v okviru katere poteka skupno raziskovalno delo za izboljšanje kakovosti, preciznosti in razvoj novih funkcij malih gospodinjskih aparatov.

Zainteresirani so za vključevanje mladih raziskovalcev na področjih:

- izboljšanje obstoječih in razvoj novih tehnologij ter
- gradnja poslovnega inteligenčnega sistema za podporo inovativni strategiji podjetja.

COSYLAB d.d., Ljubljana

COSYLAB je hitro rastoče slovensko visokotehnoško podjetje, ki razvija in integrira programsko opremo in elektroniko za krmilne sisteme za pospeševalnike. Podjetje je bilo zasnovano pod okriljem največjega slovenskega raziskovalnega inštituta Institut »Jožef Stefan«.

Podjetje deluje kot laboratorij za kontrolne sisteme na področju pospeševalnikov, večjih teleskopov, fuzijskih elektrarn, informacijske in telekomunikacijske tehnologije ter poslovno-informacijskih rešitev.

Od ustanovitve leta 2005 pa do danes si je podjetje na svetovnem trgu s kakovostnim delom pridobilo spoštljivo število referenc ter postalo priznana blagovna znamka in vodilno podjetje na svojem tržnem segmentu. Usposobilo se je za razvoj rešitev na ključ, ki jih uporabljajo tako državne ustanove kot gospodarske družbe po vsem svetu.



COSYLAB-ove programske sisteme uporablja več kot dvesto raziskovalnih laboratorijev po svetu. Sodelujejo pri tako velikih mednarodnih projektih kot so na primer Cernov veliki hadronski trkalnik LHC ali Mednarodni center pospeševalnikov za snope ionov in antiprotonov FAIR v Nemčiji, fuzijski reaktor ITER v Franciji in veliki medicinski pospeševalnik MedAustron. Njihove undulatorje, ki jih delajo v slovensko-italijanskem podjetju Kyma s sedežem v Bazovici in proizvodnjo v Sežani, bodo vgradili v največji izvor UV-svetlobe FERMI, ki ga gradijo ob sinhrotronu v Bazovici pri Trstu.

COSYLAB skoraj 100% prihodkov ustvarja na svetovnem trgu, kar je dokaz uspešnosti podjetja, zaposlenih in proizvodov. Vizija sodelavcev podjetja ni bila nikdar vstopiti med preprodajalce informacijske tehnologije, temveč postati profesionalni razvijalci in integratorji le-te.

Z združitvijo akademskega znanja, profesionalnega odnosa do dela in s fleksibilnostjo so pripravljeni na najbolj zahtevne tehnološke izzive. Prav zaradi tehnoloških izzivov podjetje veliko vlaga v razvoj človeških virov in skrbno načrtuje njihovo usposabljanje. Zato so njihovi izdelki in storitve v veliki meri plod lastnega znanja ter vlaganj v nove razvojno-raziskovalne projekte.

Danes združuje COSYLAB skupaj s hčerinskimi podjetji okrog šestdeset zaposlenih in je odprto za sodelavce z novimi ustvarjalnimi idejami.

Svojo vpetost v znanstveno-raziskovalno in visokošolsko sfero so v COSYLAB-u potrdili tudi z vstopom med partnerje Mednarodne podiplomske šole Jožefa Stefana.

Področja raziskav za vključitev mladih raziskovalcev v programe so naslednja:

- **izboljšanje obstoječih in razvoj novih tehnologij (2 kandidata),**
- **novi viri in optimizacija porabe energije (1 kandidat),**
- **razvoj in trženje novih proizvodov (1 kandidat),**
- **gradnja poslovnega inteligenčnega sistema za podporo inovativni strategiji podjetja (1 kandidat).**

DOMEL d.d., Železniki



Poslanstvo skupine DOMEL je z inovativnimi, tržno zanimivimi izdelki omogočati rast in razvoj celovitega podjetja ter njegovih poslovnih delov kot so: Sesalna enota, PE Motorji, PE Komponente in orodja, PE Avtomobilska industrija in PE EC sistemi. Delujejo na domačem in tudi na trgih Kitajske, Nemčije in ZDA.

Skupino DOMEL označuje dinamičen razvoj izdelkov, tako v pogledu obsega proizvodnje kot tudi kakovosti izdelkov, kar je omogočilo prodor na velike tuje trge. Leta 2002 so dosegli proizvodnjo 5 milijonov sesalnih enot in leto kasneje postali vodilni evropski proizvajalec le-teh. DOMEL zaposluje 850 sodelavcev.



Vizija DOMEL-a je postati globalni razvojni dobavitelj dovršenih rešitev proizvodov na osnovi elektromotorjev in njihovih nadgradenj. Strateški razvoj usmerjajo v izbor in razvoj komponent, orodij in opreme. Razvijajo tudi področja čistilne tehnike, prezračevalnih sistemov, industrijskih aplikacij, delov avtomobilske industrije, medicine in alternativnih energetskih virov.

Dolgoletno tradicijo pri zagotavljanju visoke kakovosti izdelkov in procesov potrjujeta mednarodna certifikata sistema vodenja kakovosti ISO 9001 in ISO 14001. Ta sta izraz priznanja za razvijanje okolju prijaznih proizvodov in tehnologij za zmanjševanje izpustov, skrbno ravnanje z odpadki ter učinkovito porabo energije in naravnih virov. Uresničevanje temeljnih načel okoljske politike postavljajo v DOMEL-u kot skupno nalogo in odgovornost vseh zaposlenih.

Uspešnost in učinkovitost poslovnih procesov merijo s pomočjo kazalnikov in preverjajo z notranjimi presojami na vodstvenih pregledih.

Razvojno-raziskovalne dejavnosti izvajajo zlasti v sodelovanju s Fakulteto za strojništvo in Fakulteto za elektrotehniko Univerze v Ljubljani, z Institutom »Jožef Stefan« ter s Tehnološkim centrom za električne stroje. Na področju raziskovanja in razvoja kadrov se družba DOMEL povezuje kot partner tudi z Mednarodno podiplomsko šolo Jožefa Stefana.

Skupina DOMEL načrtno skrbi za razvoj in upravljanje človeških virov, jih štipendira, zainteresirana pa je tudi za vključevanje mladih raziskovalcev.

Pripravljeni so sprejeti po enega MR vsaki dve leti za področja:

- **izboljšanje obstoječih in razvoj novih tehnologij,**
- **novi viri in optimizacija porabe energije,**
- **ustvarjanje pogojev za okoljsko sprejemljivost in trajnostni razvoj,**
- **razvoj in trženje novih proizvodov.**

EKO PRODUKT d.o.o., Ljubljana



EKO PRODUKT d.o.o. je majhno, po znanju intenzivno podjetje, ki posluje od leta 2005 in zaposluje deset sodelavcev. Podjetje se ukvarja z ekološkimi gradbenimi materiali, prednostno na osnovi lesa. Med te spadajo predvsem toplotno izolacijski materiali, kot so lesno vlaknene plošče Agepan, celulozna izolacija Trendisol, toplotna izolacija iz konoplje, konstrukcijske plošče OSB, finalno izdelane plošče in zidaki iz ilovice, paroprepustni fasadni in notranji ometi ter folije, lepljeni leseni nosilci, lesene plošče za notranje obloge in fasade ter podobni materiali, ki omogočajo izgradnjo zdravih, ekoloških in energijsko varčnih objektov.

Vizija podjetja EKO PRODUKT je ohraniti vodilni položaj na področju uporabe naravnih izolacijskih materialov, ki so energijsko varčni in okolju prijazni, ter materialov, ki omogočajo difuzijsko odprto gradnjo.

Poslanstvo podjetja EKO PRODUKT je dvig okoljske ozaveščenosti prebivalstva in prispevek k dvigu učinkovitosti v rabi energije. Uporaba naravnih izolacijskih materialov izboljša toplotno stabilnost stavb, hkrati se poveča ugodje bivanja, ker naravni materiali pripomorejo k uravnavanju relativne zračne vlage v prostoru. Podjetje posreduje svoje znanje in



izkušnje arhitektom in projektantom, kar naj bi pospešilo gradnjo hiš z minimalnim vplivom na okolje, hkrati pa bi za zmerno ceno gradili kvalitetnejše stavbe z manj vzdrževanja in zdravimi pogoji bivanja.

V EKO PRODUKT-u preučujejo in rešujejo tudi problem vlage ter plesni, zaradi uporabe neprimernih, za vlago nepropustnih materialov. Preučujejo vlogo celulozne izolacije, ki vgrajena med leseno konstrukcijo uravnava vlažnost lesa in mu s tem podaljšuje obstojnost. Z vgradnjo naravnih izolacijskih materialov in uporabo parnih ovir v zrakotesni gradnji rešujejo tudi problem prevelike vlage, ki nastaja v zidanih hišah zaradi vnosa vode za izdelavo estrihov in ometov, kar je tudi vzrok za nezdrave bivalne pogoje. Z uporabo naravnih materialov je mogoče bistveno izboljšati mikroklimo v zgradbah.

Z izzivi, ki jih predstavljajo materiali za ekološko gradnjo, se spopadajo s pomočjo empiričnih meritev ter z raziskovalnimi projekti. Z njimi preučujejo fazni zamik prehoda toplote ter toplotno stabilnost stavb glede na toplotno prehodnost ovoja, vpliv uporabe naravnih materialov na stanje mikroklimo v stavbi ter prispevek naravnih materialov k uravnavanju relativne vlage zraka v stavbi. Ti dejavniki omogočajo, da se stavba poleti preko dneva ne pregreje in pozimi preko noči ne ohladi, hkrati pa je relativna vlažnost zraka v stavbi optimalna.

Med ekološko pomembne parametre, ki vplivajo na porabo energije za ogrevanje in hlajenje, spadata tudi akumulacija toplote in zrakotesnost objekta, ki je pomembna zaradi konvekcijskih izgub, saj le-te poleg večje porabe energije povečujejo tveganje gradbenih poškodb, npr. plesen. Ugotavljajo, da lahki izolacijski materiali ne dosegajo zadostne toplotne stabilnosti, zato jih nadomeščajo z naravnimi izolacijskimi materiali, zrakotesnost pa je dolgoročno odvisna od kvalitete tesnilnih materialov, zato sodelujejo le s proizvajalci, ki lahko zagotavljajo najmanj 30-letno tesnost.

EKO PRODUKT je leta 2009 postal tudi partner Mednarodne podiplomske šole Jožefa Stefana. Odprti so za eksperte raziskovalnih inštitutov.

Mlade raziskovalce so pripravljene vključiti v raziskovalne projekte na navedenih prednostnih področjih.

ETI d.d. , Izlake



ETI Elektroelement d.d. Izlake je eden vodilnih svetovnih proizvajalcev rešitev za stanovanjske, poslovne in industrijske inštalacije, distribucijo električne energije ter močnostno elektroniko in polprevodnike, proizvaja pa tudi izdelke tehnične keramike ter orodja in naprave.

Vizija družbe je, da še dodatno utrdi položaj enega vodilnih proizvajalcev talilnih varovalk, si zagotovi vodilni položaj med proizvajalci zaščitne stikalne tehnike kot nišni proizvajalec tehnično zahtevnih in inovativnih izdelkov ter vstopi v nove segmente trga zahtevne vlečene tehnične keramike. Predvsem na zadnjem področju ETI že daljši čas dobro sodeluje z Institutom »Jožef Stefan« in je tudi partner Mednarodne podiplomske šole Jožefa Stefana.

ETI sledi strategiji intenzivnega razvoja proizvodov s stalnim iskanjem novih tržnih segmentov in razvijanjem kompleksnih programov. Danes je eden vodilnih proizvajalcev talilnih varovalk na svetu, pomembnejši



tržni delež pa dosega tudi na področju zaščitnih stikal in tehnične keramike. V zadnjih letih se je razvil v mednarodni koncern, ki zaposluje več kot 1.700 ljudi in izvozi okoli 85% svoje proizvodnje v več kot 60 držav po svetu.

Uresničevanje strategije v družbi ETI izvajajo z neprestanim strokovnim delom za podporo osebni rasti in strokovnemu razvoju kadrov. Skrbno načrtujejo izobraževanje in usposabljanje sodelavcev, s ciljem ustvariti in ohraniti strokovno usposobljen, motiviran in prilagodljiv kader, ki izkušnje prvih generacij uspešno nadgrajuje z inovativnostjo in svežim znanjem ter sprejema nove izzive. Z lastnim znanjem razvijajo nove, tehnološko napredne produkte in proizvodne procese za njihovo uspešno realizacijo.

V družbi ETI spremljajo in preverjajo uspešnost razvoja zaposlenih, spodbujajo timsko delo ter inovativnost sodelavcev. Skladno z razvojnimi cilji in potrebami podjetja pritegujejo, motivirajo in zaposlujejo visoko kakovostne kadre. Hkrati redno štipendirajo študente, zlasti na področju strojništva, elektrotehnike in kemijske tehnologije. Zelo spodbujajo tudi študij ob delu.

Razvojno-raziskovalno dejavnost v družbi ETI povezujejo z zunanjimi znanstveno-raziskovalnimi dejavniki. Njihovi raziskovalni projekti so praviloma namenjeni izboljšavam obstoječih materialov in proizvodov in s tem večanju dodane vrednosti in konkurenčnosti na mednarodnih trgih, odprti pa so tudi za nove izzive.

Zainteresirani so za vključevanje dveh mladih raziskovalcev:

- za razvoj in trženje novih proizvodov,
- za izboljšanje obstoječih in razvoj novih tehnologij.

GORENJE, d.d., Velenje**gorenje**

GORENJE, d.d. je krovna družba Skupine GORENJE, ki jo sestavlja 88 družb, od tega 66 v tujini. Sodi med vodilne evropske proizvajalce aparatov za dom, z letno proizvodnjo 3 milijonov velikih gospodinjskih aparatov in s prometom 1,2 milijardi evrov ter s preko 90% izvozom. Je najbolj mednarodno slovensko podjetje. Družba GORENJE s 60-letno tradicijo ima več kot deset tisoč zaposlenih. Poleg proizvodnje in prodaje gospodinjskih aparatov blagovnih znamk Gorenje, Atag, Mora, Pelgrim, Etna, Körting in Sidex svojo ponudbo dopolnjuje z lastnim proizvodnim programom kuhinjskega pohištva in kopalniške opreme in tako daje celovito ponudbo za dom. V zadnjih letih krepi svoje aktivnosti tudi v hitro rastočih segmentih z nadpovprečnimi donosi, zlasti v ekologiji, energetiki in storitvah.



Vizija GORENJA je postati najbolj izviren, v trajnostni razvoj in oblikovanje usmerjen ustvarjalec izdelkov za dom s prožnim prilagajanjem potrebam potrošnikov. Njegovo poslanstvo je ustvarjati izvirne, tehnično dovršene, vrhunsko oblikovane, uporabnikom in okolju prijazne izdelke za prijeten dom. Uresničevanje vizije in poslanstva ter izvajanje strateških usmeritev dosega GORENJE z odgovornostjo in učinkovitostjo delovanja ter ob upoštevanju vrednot, združenih v besedi POLKA: poštenost, odprtost, lojalnost, kreativnost in ambicioznost.

Izobraževanje in raziskovanje v GORENJU sta področji z visoko prednostjo, saj prav ustvarjanje novega znanja in hitro prenašanje dosežkov v proizvodnjo in odločanje bistveno prispevata k dvigu konkurenčnosti, dodane vrednosti ter doseganju širših gospodarskih in socialnih ciljev.

GORENJE ima razvito raziskovalno dejavnost in lasten oblikovalski center. V svoji Managerski akademiji GORENJE načrtno pripravlja mlade perspektivne kadre za prevzem vodstvenih in strokovnih nalog.

GORENJE je ustanovni partner Mednarodne podiplomske šole Jožefa Stefana, kamor je usmeril največ podiplomcev. Njihovo podiplomsko izobraževanje je umeščeno v ciljne raziskovalne projekte v interesu GORENJA ter z mentorstvom mednarodno vodilnih strokovnjakov. Cilj so okolju prijazni izdelki, ki bodo s svojimi inovativnimi tehničnimi rešitvami in odličnim oblikovanjem njihovim uporabnikom vsakodnevno poenostavljali življenje. Iščejo rešitve, ki znižujejo porabo energentov, ter stremijo k uporabi okolju prijaznih materialov in tehnologij.

Raziskovalna področja z možnostmi za vključitev mladih raziskovalcev:

- elektronika (regulacija in krmiljenje gospodinjskih aparatov, brezžične povezave),
- energetika (zniževanje porabe energije, alternativni hladilni sistemi, toplotne črpalke),
- novi in alternativni materiali.

HYB d.o.o., Šentjernej



HYB je visoko-tehnološko podjetje s skoraj štiridesetletno tradicijo v razvoju in proizvodnji debeloplastnih hibridnih vezij, senzorjev tlaka in elektronskih sklopov za različne aplikacije v medicini in industrijskih napravah in aparatih. Zaposlujejo blizu sto sodelavcev.

Vizija družbe HYB je postati ključni ponudnik senzorjev in elektronike za merjenje in spremljanje krvnega tlaka pacientov med operativnim posegom in v intenzivni negi v bolnišnicah ter svojim odjemalcem biti prva izbira in razvojni dobavitelj nizkotlačnih senzorjev, vezij in elektronskih sklopov.

Razvoj v podjetju HYB opredeljujejo kot dvojno vijačnico:

- razvijajo nov sistem trženja, v katerem iščejo inovativno pot za globalni prodor do lokalnih kupcev, ter razvijajo nove odnose z inovativnimi podjetji;
- nadgrajujejo razvijanje tehnologij in iščejo inovativne rešitve prenosa teh tehnologij na nove aplikacije na področjih medicinske in industrijske senzorike in elektronike.



Za dolgoročno uspešnost je bistvenega pomena spoznati priložnosti, ustvariti možnosti ter razviti načine za njihovo udejanjanje. Spoznati priložnosti pomeni hoditi naokrog z odprtimi očmi in odprtim srcem. Ustvariti možnosti pomeni:

- domisliti idejo izdelka ali storitve, ki prinaša dodane vrednosti vsem udeležencem v mreži,
- poiskati in organizirati vire in sredstva za razvoj takega izdelka ali storitve,
- razviti idejo v izdelek, tehnologijo ali proces, skladno z vsemi standardi za kakovost, ki je pogoj za vse nadaljnje izdelke in ponovljivost procesov.

Najboljši izdelek, najbolj dovršena tehnološka rešitev ima le potencialno vrednost, dokler je ne prodaja na trgu. Zato je tretji del inovativnega kroga poiskati način, kako ustvarjene možnosti udejanjati na trgu.

HYB zaznamuje dolgoletno sodelovanje z Institutom »Jožef Stefan«, posebej pri raziskavah strukture vezij in senzorjev ter povečanja njihove občutljivosti. Sodeluje tudi z drugimi raziskovalnimi ustanovami, zlasti z Univerzo v Ljubljani.

HYB je od leta 2009 partner Mednarodne podiplomske šole Jožefa Stefana, kjer si od neposrednega umeščanja podiplomcev v skupne raziskovalne projekte obeta učinkovito ustvarjanje in prenos raziskovalnih dosežkov v HYB.

V HYB-u so pripravljene vključevati mlade raziskovalce. Prednostna področja raziskav zanje bodo izboljšanje in razvoj novih tehnologij in materialov ter razvoj novih proizvodov. V študijskem letu 2010/2011 nameravajo pritegniti 1 MR.

JUTEKS d.d., Žalec



Podjetje JUTEKS na Ložnici pri Žalcu je v letu 2009 zaznamovalo 70-letnico obstoja. Razvilo se je iz začetne tkalnice jute. Leta 1973 je stekla proizvodnja jutinega filca, ki mu je sledila predelava v PVC talne obloge.

Poslanstvo družbe JUTEKS je doseči visoko kakovost v proizvodnji in razvoju talnih oblog za potrebe poslovnih, zdravstvenih, stanovanjskih in drugih prostorov.

Vizija družbe JUTEKS je postati eno najuspešnejših podjetij med izdelovalci talnih oblog. To dosega s posluhom za potrebe potrošnikov in značilnosti trgov, z optimalnim prilagajanjem razmeram v poslovnem okolju ter s skrbjo za razvoj zaposlenih.

V začetku osemdesetih let je bil zgrajen sodoben industrijski kompleks, ki je omogočil razširitev proizvodnega programa na talne obloge širine 3 metrov, leta 2002 pa so dodali novo 4-metrsko proizvodno linijo.



Podjetje, ki izvažata 96% svoje proizvodnje v 47 držav, se je prilagajalo trgu z ukinjanjem neprofitnih programov, z izgradnjo sistema kakovosti ISO 9001 ter s širitvijo asortimana talnih oblog.

Poleg trajnega vlaganja v posodabljanje opreme in tehnologije za izdelavo visokokakovostnih proizvodov v JUTEKS-u poudarjajo potrebo po varovanju okolja. To dosegajo z izgradnjo sodobnih čistilnih naprav in prehodom na okolju neškodljive surovine. Skladno s takšno usmeritvijo je družba JUTEKS v letu 2002 pridobila okoljski certifikat ISO 14001.

Zaradi velikega pomena trgov bivše Sovjetske zveze se je družba odločila za investicijo v Rusiji, kjer je s postavitvijo nove tovarne razširila svoje proizvodne kapacitete z novo 4-metrsko linijo za proizvodnjo talnih oblog. Na področju domačega obratovanja se želijo tehnološko prestrukturirati in najti nove učinkovite programe.

V okviru teh razvojnih usmeritev se je družba JUTEKS vključila kot partner v Mednarodno podiplomsko šolo Jožefa Stefana. Pričakujejo, da bo umeščanje podiplomcev JUTEKS-a v skupne raziskovalne projekte omogočilo učinkovito ciljno ustvarjanje novih raziskovalnih dosežkov za razvoj novih proizvodov in tehnologij JUTEKS-a.

JUTEKS si prizadeva za izboljšanje vseh tipov talnih oblog, zlasti njihove samočistilnosti, biocidnosti in manjše obrabe. Ta področja so lahko izziv za vključevanje mladih raziskovalcev. Perspektivne usmeritve vidijo v nanotehnologiji, zlasti pri razvoju novih izdelkov in tudi pri izboljšanju obstoječih talnih oblog.

Pripravljeni so vključiti mlade raziskovalce na razvojno-raziskovalnih področjih:

- izboljšanje obstoječih in razvoj novih materialov,
- izboljšanje obstoječih in razvoj novih tehnologij.

KOLEKTOR GROUP d.o.o., **KOLEKTOR** Idrija

Koncern KOLEKTOR z dva tisoč zaposlenimi se ponaša s polstoletno tradicijo v visoko specializirani industrijski proizvodnji, v kateri se je razvil v globalno družbo s sedežem v Sloveniji ter široko razvežano mrežo podjetij in podružnic v Evropi, Ameriki in Aziji.

KOLEKTOR je transnacionalna družba, ki na strateških svetovnih trgih povezuje skoraj 30 podjetij. Podjetja v koncernu so organizacijsko povezana po panožnem principu. Programi so razvojno in poslovno vodeni v poslovnih divizijah:

- Komponente in sistemi
- Stavbna tehnika in produkti za dom
- Industrijska tehnika in energetika



KOLEKTOR združuje tehnološka podjetja in jih načrtno povezuje, zato sta dosežena mednarodna odzivnost na prodajnem področju in globalno izkoriščanje virov.

Vsa podjetja koncerna sprejemajo in uresničujejo KOLEKTOR-jevo okoljsko politiko. Odgovoren odnos do naravnega okolja potrjujejo certifikati sistemov ravnanja z okoljem, ki jih je večina podjetij koncerna vzpostavila in jih vzdržuje v skladu z mednarodnim standardom ISO 14001.

Ključni dejavnik poslovnega uspeha so usposobljeni, motivirani in delovno uspešni sodelavci v urejenem in ustvarjalnem okolju, zato v koncernu posvečajo veliko pozornost zaposlenim in njihovemu strokovnemu in kariernemu razvoju.

Med bistvene naloge koncerna, v sodelovanju z univerzami in inštituti, spadajo raziskave in razvoj materialov in izdelkov na področju barvastih kovin, duroplastov in termoplastov, magnetnih materialov, nanomaterialov in kompozitov, elektronike in drugih.

Kot transnacionalna družba so usmerjeni v raziskovalno-razvojno trženje in prepoznavanje tehničnih problemov svojih strank. Za svoje kupce so razvojni strateški partner, ki jim omogoča tudi nove poslovne priložnosti.

Zainteresirani so za vključevanje mladih raziskovalcev na področjih:

- **izboljšanje obstoječih in razvoj novih materialov,**
- **izboljšanje obstoječih in razvoj novih tehnologij,**
- **novi viri in optimizacija porabe energije,**
- **ustvarjanje pogojev za okoljsko sprejemljivost in trajnostni razvoj,**
- **razvoj in trženje novih proizvodov,**
- **gradnja poslovnega inteligenčnega sistema za podporo inovativni strategiji podjetja.**

LTH Ulitki d.o.o., Škofja Loka



Družba LTH Ulitki se s konkurenčno proizvodnjo in visoko donosnostjo umešča med vodilna evropska podjetja v izdelkih iz aluminija in magnezija za potrebe avtomobilske industrije. Njeno poslanstvo so obvladovanje celotnega procesa ulivanja in obdelave ulitkov, površinske zaščite in montaže manjših sestavov, načrtovanje in izdelava orodij, simuliranje litja in toplotna obdelava jekla. Podjetja in tovarne imajo še na Hrvaškem in v Makedoniji. Poslovno sodelujejo tudi na ruskem trgu. Pri razvojnih nalogah sodelujejo s Fakulteto za strojništvo Univerze v Ljubljani, z Naravoslovno tehnično fakulteto Univerze v Ljubljani ter z raziskovalnimi inštituti.

Strateška usmeritev družbe LTH Ulitki, ki zaposluje tisoč sto sodelavcev, je s pospešenim tehnološkim razvojem, visoko strokovnimi znanji, specializacijo in s povezovanjem s sorodnimi podjetji doseči konkurenčnost na globalnem trgu.



Vizija podjetja je proizvajati izdelke za potrebe najzahtevnejših industrij znotraj Evropske unije, zlasti na področjih avtomobilske industrije. Raziskovanje in razvoj sta družbi zagotovila položaj razvojnega dobavitelja v avtomobilski industriji. Razvojni programi vključujejo optično kontrolo napak, robotiko in avtomatizacijo. Z uporabo robotov pri tlačnem litju zagotavljajo konstantnost postopkov ulivanja.

Odprti so za pretok in združevanje znanja v industriji in raziskovalnih institucijah. Razvojno naravnane poslovne dejavnosti podjetja s skupnim tehnološkim razvojem potekajo v grozdu, ki ga sestavljajo še Gorenje Orodjarna, EMO Orodjarna, UNIOR, Kovinoplastika Lož in TECOS. Usmerjene so k podpori in rasti konkurenčne sposobnosti sodelujočih podjetij in organizacij. Povezujejo se na področju raziskav in razvoja, nabave, trženja ter obvladovanja proizvodnih virov.

Zavedajo se pogojenosti takega razvoja s stalnim izobraževanjem, usposabljanjem strokovnih kadrov ter povezovanjem z raziskovalnimi organizacijami. V tem interesu se je družba LTH Ulitki pridružila industrijskim podjetjem – partnerjem Mednarodne podiplomske šole Jožefa Stefana. V sodelovanju z njo bo podjetje pritegovalo mlade raziskovalce in jih vključevalo v raziskovalno-razvojne projekte, npr. za razvoj materialov za tlačna orodja, razvijanje nanoprevlek za jekla, ki omogočajo korozijsko zaščito kovinskih materialov, in vrsto drugih.

V podjetju so zainteresirani za vključitev mladih raziskovalcev na področju izboljšanja obstoječih in razvoja novih tehnologij.

LUKA Koper d.d., Koper



Temeljno poslanstvo podjetja je izvajanje pretovornih in skladiščnih storitev za vse vrste blaga. Opravlja tudi vrsto dodatnih storitev za celovito logistično podporo. Skupina LUKA Koper skupaj s povezanimi družbami zaposluje več kot tisoč prebivalcev Obalno-kraške regije.

Vizija družbe LUKA Koper je postati vodilni pristaniški in logistični sistem za države Srednje Evrope. Glavne poslovne aktivnosti omogočajo prekomorske gospodarske povezave do osrčja Evrope.

Strateške usmeritve podjetja so: biti prepoznaven izvajalec logističnih storitev, obvladovati ključne člene v transportni verigi, postati učinkovit pristaniški sistem in distribucijsko središče, ustvarjati dodano vrednost s tehnološko optimiziranimi procesi, biti dolgoročno uspešen poslovni



sistem z učinkovitim notranjim poslovanjem, izboljševati donosnost in zagotavljati rast vrednosti premoženja ter skrbeti za trajnostni razvoj z ohranjanjem ravnovesja med podjetniškim, naravnim in socialnim okoljem.

LUKA Koper gradi svojo konkurenčnost zlasti na kakovosti storitev, zato uvršča med svoje temeljne vrednote znanje, podjetnost, partnerstvo, spoštovanje in odgovornost.

Razvojno-raziskovalna dejavnost ter vse vrste izobraževanja v LUKI Koper so deležne posebne skrbi. Povezujejo jih s ciljnim razvojnimi projekti in z reševanjem perečih okoljskih vprašanj in njihovega vpliva na kakovost življenja ob pristanišču.

Raziskovalna dejavnost LUKE Koper je usmerjena na vodenje lastnih razvojnih projektov in na vključevanje v razpisane projekte EU programov in skladov. Pri izvedbi projektov v največji meri izkoriščajo lastne strokovnjake, sodelujejo pa tudi z visokošolskimi ustanovami in raziskovalnimi inštituti.

Primarna področja raziskav so: vpliv dejavnosti LUKE Koper na različne okoljske dejavnike ter okoljevarstveni ukrepi, razvoj informacijskih sistemov za podporo osnovni pristaniški dejavnosti in podpornim procesom v družbi, izboljševanje tehnologije dela in tehnoloških postopkov, povečevanje skladiščnih in pretovornih zmogljivosti pristanišča, učinkovita raba energije, razvoj trženja in dejavnosti družbe, razvoj podpornih procesov (odnosi z zunanjo javnostjo, kontrola, finance, varnost v pristanišču) in sistemov vodenja. Vsa ta področja so primerna tudi za vključevanje mladih raziskovalcev v podiplomski študij.

V podjetju zagotavljajo pogoje za sprejem dveh mladih raziskovalcev:

- za benchmarking raziskave v Službi za raziskave in razvoj ali v Službi za kakovost,
- za področje tržnih raziskav ali (alternativno) za področje energetike.

Pripravljeni so sprejeti MR tudi za druga raziskovalna področja.

PREMOGOVNIK Velenje, d.d., Velenje



PREMOGOVNIK Velenje je tehnološko visoko razvita družba za pridobivanje lignita. Poslanstvo PREMOGOVNIKA kot vodilne slovenske družbe s področja premogovništva s 135-letno tradicijo je dolgoročno pridobivanje premoga za potrebe proizvodnje električne energije v Šaleški dolini. PREMOGOVNIK Velenje je povezana družba Holdinga Slovenske elektrarne s tisoč tristo zaposlenimi. Odlikuje se s posebnim občutkom družbene odgovornosti za reševanje okoljskih problemov, uresničevanje načel trajnostnega razvoja in ohranjanje delovnih mest za življenje Šaleške doline in širše regije.



Vizija PREMOGOVIKA Velenje je z dolgoročno naravnanim poslovanjem ter s sodobnim proizvodnim procesom ob hkratnem zagotavljanju varnosti in humanosti skupaj s Termoelektrarno Šoštanj skrbeti za učinkovito izrabo edinega strateškega slovenskega energetskega vira – premoga iz Šaleške doline. Njegovi strateški cilji so: prilagajati proizvodnjo premoga razmeram na konkurenčnem trgu, zagotavljati varnost in humanost delovnega procesa, družbeno odgovorno delovanje v skladu z okoljskimi zahtevami ter dosegati rast Skupine PREMOGOVIK Velenje s prodajo znanj in storitev na trgih izven osnovne dejavnosti.

Znanje in raziskovalno delo v PREMOGOVIKU sta v funkciji optimizacije procesa proizvodnje premoga, obvladovanja stroškov, zmanjševanja porabe energije v jami in na zunanjih deloviščih, zniževanja izpustov ogljikovega dioksida, modernizacije dela na pripravljalnih deloviščih in obvladovanja okoljskih vplivov premogovnika. Pri teh projektih se vodstvo in službe PREMOGOVIKA povezujejo z znanstveno-raziskovalno sfero ter usmerjajo svoje perspektivne kadre v podiplomske študije na fakultetah in na Mednarodni podiplomski šoli Jožefa Stefana.

Sistemi vodenja v PREMOGOVIKU Velenje skrbijo za spremljanje in merjenje vplivov rudarjenja na varnost in zdravje ljudi pri delu, za stalno izobraževanje in usposabljanje zaposlenih, dosledno spremljanje in upoštevanje zahtev okoljske zakonodaje, za varnost in varstvo pri delu ter za redno komuniciranje poslovodstva z zaposlenimi, dobavitelji, kupci, inšpekcijskimi službami ter zdravstvenimi organizacijami.

Pripravljeni so vključiti mlade raziskovalce na naslednjih področjih raziskav in razvoja:

- izboljšanje obstoječih in razvoj novih tehnologij,
- novi viri in optimizacija porabe energije,
- ustvarjanje pogojev za okoljsko sprejemljivost in trajnostni razvoj.

SALONIT d.d., Anhovo



Poslanstvo družbe SALONIT Anhovo je delovati kot center znanja in izkušenj na področjih proizvodnje, razvoja, uporabe in oskrbovanja porabnikov z visoko kakovostnimi, okolju in zdravju prijaznimi gradbenimi materiali na osnovi mineralnih surovin.

Vizija skupine SALONIT Anhovo je biti vodilni slovenski proizvajalec v panogi industrije gradbenega materiala ter vodilni dobavitelj proizvodov za gradbeno industrijo in druge porabnike.

Pri uresničevanju svojega poslanstva in vizije vodijo družbo SALONIT Anhovo vrednote kot so: znanje, dobra organizacijska klima in zdravje zaposlenih, čisto in urejeno ožje in širše okolje, socialna in družbena odgovornost ter zadovoljstvo vseh deležnikov.



V SALONIT-u Anhovo zagotavljajo stalno ekonomsko rast in večanje dodane vrednosti z reševanjem problemov z lastnim razvojno-raziskovalnim delom, inovacijami, z nenehnimi izboljšavami ter s kapitalskimi povezovanji in akvizicijami. Na tej podlagi zagotavljajo kakovostna zaposlitvena mesta mladim visoko strokovnim kadrom. Sedaj imajo v delniški družbi blizu dvesto zaposlenih.

SALONIT Anhovo ima svojo razvojno skupino strokovnjakov, organizirano kot raziskovalno organizacijo z 11 raziskovalci. Raziskovalne projekte izvajajo v interdisciplinarnih razvojnih skupinah. Vanje vključujejo tudi priznane zunanje strokovnjake in celovite raziskovalne inštitucije. SALONIT Anhovo je tudi ustanovni partner Mednarodne podiplomske šole Jožefa Stefana.

Osnovna usmeritev vključuje razvoj hidravličnih veziv in vseh izdelkov, povezanih s cementom, apnom in drugimi vezivi ter mineralnimi surovinami. Ti programi so tesno povezani s tehnološkim posodabljanjem procesov in posebno skrbjo za okolje. Pomemben cilj je zmanjševanje porabe neobnovljivih virov energije v smeri trajnostnega razvoja.

Glavni okoljski vplivi proizvodnje cementa in drugih veziv so zlasti: emisije ogljikovega dioksida, prašne in druge emisije, količine odpadkov, hrup ter posegi v prostor. Odgovoren odnos do okolja uresničuje SALONIT zlasti z izboljševanjem obstoječe tehnologije, s certificiranimi sistemi vodenja kakovosti, okolja ter varnosti in zdravja pri delu, z načrtnim monitoringom okolja, s skrbjo za varnost in zdravje zaposlenih ter s sodelovanjem z lokalnimi skupnostmi pri naložbah v okoljske projekte.

Zainteresirani so za vključevanje mladih raziskovalcev na področjih:

- izboljšanje obstoječih in razvoj novih materialov,
- ustvarjanje pogojev za okoljsko sprejemljivost in trajnostni razvoj,
- novi viri in optimizacija porabe energije.

ŠTÖRE STEEL d.o.o., Štore **ŠTÖRE QSTEEL**

Družba ŠTÖRE STEEL ima stopetdesetletno tradicijo v panogi jeklarstva in železarstva ter bogate izkušnje v proizvodnji jeklarskih izdelkov. V svojem razvoju je prešla različno uspešna obdobja in globalna recesija v zadnjih letih je močno zožila njene razvojne načrte. Preživetje in prehod v nov razvojni cikel sta omogočila zlasti načrtno usmerjanje razvojnih dejavnosti ter skrb za razvoj sodelavcev. Naložbe v razvoj so zagotovile doseganje višje kakovosti jekel in s tem širitev programa železarne v smeri zahtevnejših izdelkov, zlasti v programu vzmetnih jekel.

Vizija družbe ŠTÖRE STEEL, ki zaposluje petsto sodelavcev, je postati vodilni proizvajalec ploščatih vzmetnih jekel, zato sta v ospredju poslovnih načrtov družbe prav razvoj jeklarne in optimiranje njenih tehnoloških procesov.



Pri tem gre za razvoj novih tehnologij izdelave jekla, s ciljem spremeniti trde, nedeformabilne nekovinske vključke v manjše, deformabilne. Doseči želijo bolj vzdržljiva jekla pri dinamičnih obremenitvah ter s tem manj napak pri končnih izdelkih.

V poslanstvu družbe ŠTORE STEEL ima področje raziskav in razvoja pomembno spodbujevalno in mobilizacijsko razvojno vlogo, zlasti z vključevanjem domačih in zunanjih raziskovalcev v razvojne projekte.

Med prednostne raziskovalno-razvojne projekte v ŠTORE STEEL uvrščajo zlasti: jekla za visoko trdnostne vzmeti, povečanje kapacitet za razrez ploščatega jekla, nadzorni sistem za porabo električne energije, celovit sistem vzdrževanja, optimiranje sistemov žarjenja, računalniški model spremljanja hrupa v industrijskem kompleksu Štore, vpliv vključkov na lomno obnašanje in dinamično trdnost jekel, izdelava jekla z boljšo obdelovalnico za ojnice s pomočjo nanotehnologije.

Pri projektih sodelujejo raziskovalni inštituti, zlasti Inštitut za kovinske materiale in tehnologije ter Institut »Jožef Stefan« iz Ljubljane, Naravoslovno tehniška fakulteta v Ljubljani in Strojna fakulteta v Mariboru ter Univerza v Novi Gorici. V letu 2009 je družba ŠTORE STEEL postala partner Mednarodne podiplomske šole Jožefa Stefana.

V družbi ŠTORE STEEL so v zadnjih štirih letih ustvarili na področju raziskav in razvoja 57 inovacij, kar je učinek skupinskega dela visoko usposobljenih strokovnjakov in ustvarjalnega vodenja področja.

Mlade raziskovalce bi bili pripravljene vključiti v naslednja področja:

- **izboljšanje obstoječih in razvoj novih materialov,**
- **izboljšanje obstoječih in razvoj novih tehnologij,**
- **novi viri in optimizacija porabe energije,**
- **ustvarjanje pogojev za okoljsko sprejemljivost in trajnostni razvoj.**

TERMOELEKTRARNA ŠOŠTANJ d.o.o., Šoštanj



TERMOELEKTRARNA ŠOŠTANJ (TEŠ) je družba z omejeno odgovornostjo, v kateri je edini družbenik Holding Slovenske elektrarne. Zaposlenih imajo okrog 500 sodelavcev.

Poslanstvo in osrednja dejavnost družbe TEŠ je proizvodnja elektrike in toplote za daljinsko ogrevanje. Termoelektrarna z inštalirano močjo 779 MW proizvede povprečno tretjino potrebne energije v državi, v kritičnih obdobjih leta pa pokriva več kot polovico slovenskih potreb. Povprečna letna proizvodnja električne energije se giblje med 3500 in 3800 GWh. Povprečna letna proizvodnja toplotne energije za daljinsko ogrevanje Šaleške doline znaša 400 do 450 GWh.



Za tak obseg proizvodnje električne in toplotne energije porabijo med 3,5 in 4,2 milijonov ton lignita ter okoli 60 milijonov m³ zemeljskega plina. Obratovalna pripravljenost TEŠ se meri z boljšimi evropskimi termoelektrarnami.

Vizija TEŠ je tudi v naslednjih desetletjih zagotavljati električno energijo v deležu, dogovorjenem v Holdingu Slovenske elektrarne. Strateška usmeritev posloводства TEŠ pri tem je delovati skladno z načeli trajnostnega razvoja. K odgovornemu ravnanju z okoljem se je družba že pred časom zavezala z okoljskim certifikatom ISO 14001.

V raziskave in druge okoljske projekte v zadnjih desetletjih vlagajo znatna finančna sredstva. Z njimi znižujejo emisije NO_x, CO₂, SO₂ in prahu. Nadaljnje povečevanje proizvodnje električne energije tesno vežejo na postopke ekološke sanacije v skladu z določili Kjotskega sporazuma. Ta narekuje občutno znižanje emisij in ohranjanje kakovosti voda. Realizacijo energetskih projektov v TEŠ jemljejo odgovorno, saj z njimi uresničujejo tudi pričakovanja na ekonomskem ter potrebe na ekološkem in socialnem področju.

Posebno skrb posloводство TEŠ namenja izobraževanju in drugim pristopom k razvijanju sposobnosti in delovne uspešnosti sodelavcev. Zapletenost in odgovornost tehnološke in okoljske problematike spodbujata posloводство TEŠ k skupnim razvojno-raziskovalnim projektom z univerzami, Mednarodno podiplomsko šolo Jožefa Stefana ter z vrhunskimi raziskovalnimi inštituti v Evropi, npr. Imperial College London. Zadnji sodeluje s svojimi strokovnjaki pri projektu »Ekotehnološka optimizacija procesov v TEŠ«.

Pripravljeni so sprejeti kandidate za mlade raziskovalce na naslednjih raziskovalnih področjih:

- **izboljšanje obstoječih in razvoj novih tehnologij,**
- **novi viri in optimizacija porabe energije,**
- **ustvarjanje pogojev za okoljsko sprejemljivost in trajnostni razvoj.**

TALUM d.d., Kidričevo



Lafkota prihodnosti

Poslanstvo družbe TALUM je ohranjati industrijo aluminija v Kidričevem in se razvijati kot sodobno proizvodno podjetje za primarni aluminij ter aluminijske proizvode najvišje kakovosti. Razvojna vizija podjetja je v povečevanju obsega proizvodnje s pretaljevanjem odpadnega aluminija, skladno z okoljsko zakonodajo in zmanjševanjem porabe primarne energije. Proizvodni program nadgrajujejo s predelavami litja različnih polizdelkov ter njihovo obdelavo do končnih proizvodov. V tem vidijo eno od poti k povečevanju dodane vrednosti. V TALUM-u zaposlujejo devetsto sodelavcev.

Med korporacijskimi vrednotami TALUM-a imajo visoko mesto: ustvarjalni sodelavci, skrb za izobraževanje in usposabljanje vseh zaposlenih, dobri medsebojni odnosi, zadovoljstvo sodelavcev in kupcev, skrb za varnost



pri delu ter zmanjševanje obremenitev okolja. Znanje zaposlenih in izkušnje, pridobljene v več kot pol stoletja delovanja tovarne, omogočajo ohranitev in razvoj te proizvodnje v Kidričevem.

V močno spreminjajočih se pogojih v industriji aluminija v svetu ustvarja TALUM Kidričevo svoje razvojne rešitve. Te snujejo v sklopu razvojnih projektov, ki jih izvajajo sami in v sodelovanju z zunanjimi razvojno-raziskovalnimi institucijami. Vključujejo tudi mlade raziskovalce. Ključni raziskovalni projekti so usmerjeni v izrabo odpadne toplote, širjenje proizvodnje aluminijevih ulitkov, razvoj aluminijevih proizvodov najvišje kakovosti ter k nadaljnji širitvi proizvodnih kapacitet.

S stalnimi izboljšavami v duhu ciljev trajnostnega razvoja in ob upoštevanju ekonomskih in socialnih vidikov poslovanja postaja družba TALUM okolju prijazno podjetje.

VTALUM-u so odprti za vključevanje novih mladih strokovnjakov. Prednost pri zaposlitvi dajejo metalurgom, strojnikom, kemikom, elektrotehnikom in ekonomistom. K sodelovanju vabijo izobražene in motivirane sodelavce, pripravljene sprejemati nove izzive, se nadalje izobraževati in vključevati v razvojne projekte družbe.

Področja raziskav in razvoja, v katera so pripravljene vključiti mlade raziskovalce:

- 2 za izboljšanje obstoječih in razvoj novih materialov,
- 2 za razvoj in trženje novih proizvodov,
- 1 za gradnjo poslovnega inteligenčnega sistema za podporo inovativni strategiji podjetja.

TELEKOM SLOVENIJE, d.d., Ljubljana

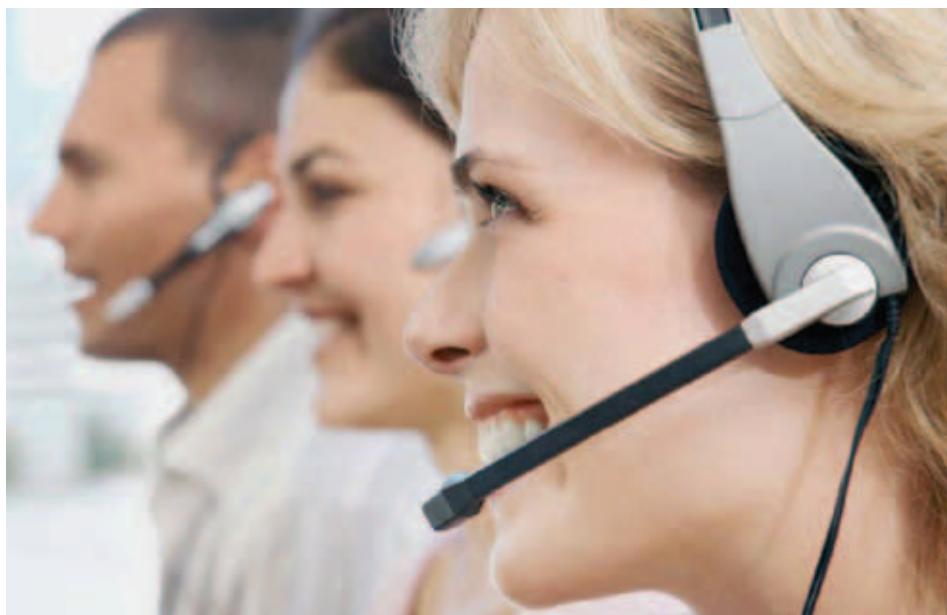


Poslanstvo TELEKOM-a SLOVENIJE je nuditi najsodobnejše uporabniške izkušnje komuniciranja. S svojimi tehničnimi rešitvami želijo dosegati prvovrstno kakovost, zanesljivost in varnost uporabnikov.

TELEKOM SLOVENIJE povezuje zabavne, inovativne in poslovne vsebine, ki uporabnikom bogatijo življenje. S sodobnimi telekomunikacijskimi storitvami ustvarjajo vrednost za uporabnike, partnerje in lastnike. To dosegajo v stimulativnem, izzivov polnem delovnem okolju.

Vizija TELEKOM-a SLOVENIJE je biti PRVI! Prvi v razvoju, prvi v ponudbi storitev, prva uporabniška izbira!

Skupina TELEKOM SLOVENIJE povezuje dejavnosti mobilnih in fiksnih telekomunikacij, multimedijskih storitev, upravljanja z bazami podatkov in iskalniških storitev, zagotavljanje poslovnih storitev in sistemskih integracij ter gradnjo in vzdrževanje sodobnih telekomunikacijskih omrežij.



V TELEKOM-u SLOVENIJE posvečajo posebno pozornost in sistematično skrb zagotavljanju kadrov skladno s potrebami poslovanja. Zlasti sodobne telekomunikacijske storitve zahtevajo visoko usposobljene, mlade, dinamične in ustvarjalne sodelavce. V družbi TELEKOM SLOVENIJE je zaposlenih blizu dva tisoč sodelavcev.

V TELEKOM-u SLOVENIJE vidijo inovativnost kot ključno vrednoto za nadaljnji razvoj in napredek družbe. Sistematično vzpodbujanje vseh zaposlenih k razmišljanju o poslovnih ali tehničnih izboljšavah ustvarja ustvarjalno notranjo klimo, ki se odraža v izjemnem številu uporabnih izboljšav ter novosti.

Posebej se zavedajo pomena raziskovanja in vzpodbujajo ustvarjanje novega znanja ter prenos in evalvacijo raziskovalnih dosežkov, zlasti z neposrednim vključevanjem v razvojne projekte podjetja.

Mlade raziskovalce so pripravljene vključiti v raziskovalno področje:

- načrtovanje in razvoj storitev in omrežja.

TRIMO d.d., Trebnje



TRIMO je eno vodilnih evropskih podjetij na področju ognjevarnih streh in fasad ter proizvajalec jeklenih montažnih zgradb doma in v tujini. Je sodobno organizirano in visoko tehnološko usposobljeno podjetje z blizu petsto sodelavci.

V podjetju zagotavljajo originalne in celovite rešitve na področju:

- jeklenih montažnih zgradb,
- streh in fasad,
- ekoloških in energetske varčnih rešitev,
- jeklenih konstrukcij,
- modularnih enot in
- zvočno izolativnih sistemov.

Vizija TRIMO je postati vodilni evropski ponudnik celovitih rešitev na področju jeklenih zgradb.

TRIMO ima lasten razvoj, oddelek za projektiranje, lastno proizvodnjo, montažo in servis. Tako lahko vsakemu kupcu v vsakem trenutku zagotovijo učinkovito in zaključeno ponudbo, od idejne zasnove do dovršenega objekta.



Poslovno odličnost razvijajo: z dvigom ravni zaposlenih (TRIMO - učee se podjetje, TRIMO dialog, model kompetenc), z vključevanjem vseh zaposlenih v sisteme inoviranja (TRIMO inovativni proces - TRIMO izboljšave procesov/proizvodov, nora ideja, koš idej, CSI - Celovita skrb za imetje), s stalnim ustvarjanjem in izboljševanjem razvojnih idej, z vodenjem sistemov kakovosti (standardi ISO, OHSAS, HACCP), s spremljanjem mnenj in merjenjem zadovoljstva vseh deležnikov ter ocenjevanjem po modelu poslovne odličnosti (EFQM).

TRIMO je ponosni prejemnik Evropske nagrade za poslovno odličnost na področju voditeljstva.

TRIMO prodaja svoje proizvode pod lastno blagovno znamko v več kot 50 državah. Med najpomembnejše trge podjetja štejejo Slovenijo, Hrvaško, Avstrijo, Nemčijo, Srbijo, Rusijo in Veliko Britanijo. Za lažjo koordinacijo dela in učinkovitejše doseganje prodajnih ciljev so v tujini ustanovili podjetja, svoja predstavništva in mrežo zastopnikov, s katerimi so neposredno prisotni na sedemindvajsetih trgih. Proizvodna podjetja imajo v Sloveniji, Srbiji, Rusiji in Združenih arabskih emiratih.

TRIMO sledi novostim na svetovnih trgih. Razvijajo sisteme, ki omogočajo subtilno igro materialov in prostora, ter zahtevajo dovršene tehnične rešitve. Poudarjajo individualnost in celovite rešitve.

Inovativno razmišljanje s poudarkom na odgovornosti do okolja in trajnostni razvoj so temeljno vodilo delovanja. Zato v TRIMO razvijajo TRIMO EcoSolutions, posebno družino okolju prijaznih in energetsko učinkovitih proizvodov in tehnologij, ki zagotavljajo zdravo prihodnost okolja in prihodnjih generacij.

TRIMO je pripravljen zagotoviti pogoje za sprejem 1 – 2 mladih raziskovalcev za vsako od naslednjih področij:

- izboljšave obstoječih in razvoj novih materialov,
- razvoj novih tehnologij za proizvodnjo in obdelavo materialov,
- učinkovita raba energije.

UNIOR d.d., Zreče



Skupino UNIOR z mednarodno mrežo 31 podjetij sestavljajo krovna družba UNIOR d.d. in 20 družb, v katerih ima nad 50% lastniški delež, od tega 17 v tujini. Skupini pripada še 11 pridruženih družb, od tega 6 v tujini.

UNIOR je globalno usmerjena delniška družba s petimi programi: Odkovki, Sinter, Ročno orodje, Strojna oprema in Turizem. Zaposluje več kot 2100 sodelavcev. Znak odlične kakovosti je izvoz proizvodov na tuje trge, ki je od leta 1947 zrasel z 11% na današnjih 90%.

UNIOR posluje z jasno zastavljeno vizijo: stabilen, mednarodno poslovno uspešen sistem, ki v diverzifikaciji prodajno-proizvodnih programov išče tržne možnosti in zmanjšuje tveganje tržne odvisnosti od enega samega programa, zato sodelavcem z znanjem, idejami in izkušnjami nudi možnosti ustvarjalnosti na vseh področjih zaposlitve. V skladu s cilji posameznega programa si prizadevajo: v programu Odkovki postati vodilni razvojni dobavitelj zahtevnejših toplo-kovanih odkovkov z visokim deležem obdelanih odkovkov oz. delov za avtomobilsko industrijo in podobne odjemalce; v programu Sinter ostati eden izmed ključnih razvojnih dobaviteljev zahtevnih sintranih delov in njihovih sklopov; v programu Ročno orodje doseči 1,2 odstotni tržni



delež svetovne proizvodnje in se uvrstiti med pet vodilnih evropskih proizvajalcev tovrstnih izdelkov; v programu Strojna oprema postati eden od petih glavnih proizvajalcev namenskih strojev v Evropi; v programu Unior Turizem s svojimi centri in turističnimi proizvodi postati prepoznavna blagovna znamka v osrednjem delu Evrope in širše.

V raziskovalno-razvojnih sektorjih podjetja deluje več kot 50 strokovnjakov. Podjetje sodeluje z Univerzama v Ljubljani in Mariboru. Pri razvoju novih tehnologij se povezuje z Inštitutom za kovinske materiale in tehnologije (IMT) ter Institutom »Jožef Stefan«. Družba UNIOR se pri razvojnih projektih povezuje tudi s Slovenskim orodjarskim in avtomobilskim grozdom.

Družba UNIOR se je v letu 2007 pridružila partnerjem Mednarodne podiplomske šole Jožefa Stefana, da bi usposabljanje svojih podiplomcev povezala s skupnim izvajanjem raziskovalno-razvojnih projektov, zlasti tistih, ki terjajo povsem nova znanja in interdisciplinarno reševanje.

UNIOR daje prednost razvoju materialov, avtomatizaciji obstoječih tehnologij ter snovanju novih izdelkov in novih tehnologij. Pri zadnjih gre predvsem za opremo za kategorizacijo materialov, analizo elektronsko mikroskopijo, raziskave materialov z magnetokaloričnimi lastnostmi ter za kompleksne kovinske zlitine.

Pripravljeni so vključiti po 1 mladega raziskovalca na naslednjih raziskovalno-razvojnih področjih:

- **izboljšanje obstoječih in razvoj novih materialov,**
- **izboljšanje obstoječih in razvoj novih tehnologij,**
- **razvoj in trženje novih proizvodov.**

Javni razpis MLADI RAZISKOVALCI IZ GOSPODARSTVA Generacija 2010

Razpis bo objavila Javna agencija za tehnološki razvoj Republike Slovenije –TIA

TIA opravlja strokovne, razvojne in izvršilne naloge na področju pospeševanja tehnološkega razvoja in inovativnosti, v skladu s sprejetim nacionalnim raziskovalnim in razvojnim programom in drugimi nacionalnimi programi na področju tehnološkega razvoja in inovativnosti.

Razpis za usmerjanje in financiranje mladih raziskovalcev iz gospodarstva v okviru TIA je:

- razvojna prioriteta - spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti,
- prednostna usmeritev za usposabljanje strokovnjakov in raziskovalcev za konkurenčnost podjetij.

Javni razpis za mlade raziskovalce iz gospodarstva bo objavljen na spletni strani Javne agencije za tehnološki razvoj Republike Slovenije (TIA) <http://www.tia.si/> predvidoma 24. julija 2010 in bo odprt do 11. septembra 2010.

Predmet javnega razpisa je sofinanciranje stroškov, povezanih z raziskovalnim delom mladih raziskovalcev in raziskovalk iz gospodarstva do pridobitve naslova doktor znanosti.

Javni razpis je namenjen:

- mladim, ki se vpisujejo ali so že vpisani na podiplomski študijski program in si želijo med neposrednim študijem do pridobitve naslova doktor znanosti s temeljnim raziskovalnim delom za potrebe gospodarstva pridobiti kakovostne izkušnje, s katerimi se bodo lahko po končanem študiju suvereno soočili z izzivi v gospodarstvu;
- gospodarskim družbam, samostojnim podjetnikom in tehnološkim centrom, ki si želijo pridobiti kakovostne sodelavce in izpeljati strateške temeljne raziskave, preko katerih bodo mladi raziskovalci pridobili nova znanja, s katerimi se bodo po končanem doktorskem študiju vključili v nadaljnje industrijske raziskave in razvoj visokotehnoloških izdelkov, tehnologij in storitev.

MPŠ bo pri razpisu pomagala kandidatom, ki ji bodo prijavili svoje zanimanje na priloženi prijavnici, tako da bo:

- organizirala stike kandidatov in zainteresiranih podjetij,
- vsakemu kandidatu pomagala pri izbiri oz. podpori mentorja in somentorja iz gospodarstva,
- usmerjala in podpirala priprave kandidata, mentorja in somentorja iz gospodarstva pri pripravi vloge na razpis.

To prijavnico pošljite na naslov:
Mednarodna podiplomska šola Jožefa Stefana:
po pošti: **Jamova 39, 1000 Ljubljana**
po e-pošti: **info@mps.si**

**ZANIMAM SE ZA KANDIDIRANJE
ZA MLADEGA RAZISKOVALCA**
na razpisu Javne agencije za tehnološki razvoj (TIA)

PRIIMEK IN IME _____

ROJEN(A) DNE _____

DIPLOMIRAL(A) DNE _____

NA FAKULTETI _____

ŠTUDIJSKA SMER _____

POVPREČNA OCENA ŠTUDIJA _____

NASLOV ZA POŠILJANJE POŠTE _____

E-NASLOV _____

TELEFON _____

ZANIMAM SE ZLASTI ZA PODJETJA _____

POSEBNE PRIPOMBE _____

DATUM _____ PODPIS _____

Mednarodna podiplomska šola Jožefa Stefana bo interesentom:

- posredovala stike s podjetji – partnerji šole, ki so navedeni v tej brošuri,
- svetovala pri izbiri podiplomskega študija glede na prednostne skupne raziskovalne projekte s podjetji,
- pomagala pri prijavi za mladega raziskovalca na razpis agencije TIA.

Fotografije na ovitku

SPREDNJA STRAN OVITKA

Iz laboratorijev glavnega ustanovnega partnerja MPŠ - Instituta "Jožef Stefan" (IJS):

Levo:

IJS - Odsek za nanostrukturne materiale K-7:

Delo na napravi za rotirajoče kaljenje kovinskih talin, kar s kontroliranjem hitrosti ohlajanja omogoča pripravo kovinskih stekel ter kvazikristalov.

Sredina:

IJS – Odsek za nanostrukturne materiale K-7:

"Radovedni cinkov oksid" - Kristali cinkovega oksida so pripravljene s sintezo iz parne faze. Posneto je z vrstičnim elektronskim mikroskopom Jeol JSM-5800.

Avtor oblikovanega posnetka: Matejka Podlogar

Desno:

IJS - Center za elektronsko mikroskopijo:

Delo na vrstičnem elektronskem mikroskopu, pri katerem opazujemo površine in morfologijo vzorcev ter z EDXS analizo določimo prisotnost različnih faz in sestavo sintetiziranih vzorcev.

ZADNJA STRAN OVITKA

Iz industrij - ustanovnih partnerjev MPŠ:

Levo: GORENJE:

Popolnoma avtomatizirana linija za izdelavo pečic v Gorenju zagotavlja hitre menjave med tipi aparatov in robotiziran prenos pečic na viseči transporter.

Sredina: KOLEKTOR

Izdelava preciznih orodij za proizvodnjo zahtevnih aplikacij v avtomobilski industriji

Desno: SALONIT

Peč za proizvodnjo cementnega klinkerja

SLIKE POD "VSEBINO"

Sredina: Premogovnik Velenje

Levo in desno: Iz laboratorijev IJS

Kako do doktorata in zaposlitve v gospodarstvu?

Priprava brošure: *dr. Emil Rojc, svetovalec dekana, in partnerska podjetja MPŠ*

Oblikovanje brošure: *Petra Jerič*

Založnik: *Mednarodna podiplomska šola Jožefa Stefana, Jamova 39, Ljubljana*

Tisk: *Tiskarna Pleško*

Naklada: *300 izvodov*

Ljubljana, junij 2010



**MEDNARODNA
PODIPLOMSKA ŠOLA
JOŽEFA STEFANA**

Jamova 39 , 1000 Ljubljana

Tel: (01) 477 31 00

Faks: (01) 477 31 10

E-pošta: info@mps.si

<http://www.mps.si/>

