

AKCIJSKI NAČRT IZBOLJŠAV DELOVANJA MEDNARODNE PODIPLOMSKE ŠOLE JOŽEFA STEFANA ZA ŠTUDIJSKO LETO 2025/2026

Uvod

Predloženi akcijski načrt izboljšav za študijsko leto 2025/2026 je na podlagi rezultatov samoevalvacije na predlog dekana senat sprejel na seji dne 9. 9. 2025.

Obravnavane izboljšave so po posameznih sklopih navedene v nadaljevanju v tabelah.

Doseganje strateških ciljev

Strateška usmeritev I. Izboljšanje študijskega procesa, ki bo osredotočen na študenta, njegovo notranjo motivacijo in kulturo ustvarjalnega sodelovanja za znanstveno odličnost

a) Zagotoviti kakovostno izobraževanje

Indikatorji uspešnosti:

Indikator	Cilj 2026
Predmeti z učnimi enotami, ki uporabljajo nove učne metodologije	2
Predmeti, ki uporabljajo napredna orodja za spremljanje kompetenc	2
Povprečna anketna ocena profesorjev	4,5
Število izpolnjenih anketnih vprašanj (letno)	3000
Število delavnic na temo razvoja dodatnih kompetenc	2

Dejavnosti:

Razvoj in uvedba novih učnih metodologij:

- Organizirati delavnice in usposabljanja za profesorje na temo novih učnih metodologij, kot so obrnjeno učenje, projektno učenje, e-učenje, itd.
- Pilotno uvesti nove učne metode v izbrane predmete, analizirati rezultate in razširiti uporabo uspešnih metod.
- Implementacija naprednih orodij za spremljanje kompetenc:
- Razviti ali pridobiti napredna digitalna orodja za spremljanje napredka študentov pri pridobivanju in razvoju ključnih kompetenc.
- Usposobiti profesorje za uporabo teh orodij in jih vključiti v učni proces na izbranih predmetih.

Spremljanje in izboljšanje kakovosti poučevanja:

- Vzpostaviti sistem rednega zbiranja povratnih informacij od študentov o kakovosti poučevanja, z osredotočenjem na povprečno oceno profesorjev, za redno evalvacijo in posodabljanje vsebin, sestave in izvajanja študijskih programov.
- Uvesti mentorstvo in podporo profesorjem, ki so na začetku svoje akademske poti ali prejemajo nižje ocene da izboljšajo svoje metode poučevanja in pedagoške pristope.

Povečanje števila delavnic za pridobivanje dodatnih kompetenc:

- Identificirati potrebe študentov po dodatnih kompetencah in organizirati ustrezne delavnice (npr. mehke veščine, uporaba novih tehnologij, podjetništvo, poznavanje slovenske zakonodaje s področja zaposlovanja za tuje študente).
- Spodbujati udeležbo študentov na teh delavnicah z informiranjem in promoviranjem pomembnosti dodatnih kompetenc.
- Vzpostaviti sistem priznavanja in potrjevanja neformalno in priložnostno pridobljenih kompetenc in znanja.

Ukrepi:

Ukrep	Opis	Odgovorni	Do kdaj
Izboljšati študijski proces z osredotočenostjo na študenta	Uporaba orodij (npr. RESPO)	Vodstvo, Prodekan, Tajništvo MPŠ	September 2026
Vzpostavitev strukturiranega mentoriranja	Najmanj dve srečanja na semester, smernice za mentorje, spremljanje izvedbe	Vodstvo, mentorji, predstojniki programov	September 2026
Vzpostavitev preglednejših pričakovanj študentov ob vpisu	Jasna pričakovanja ob vpisu, sledenje napredku, svetovanja	Predstojniki programov, mentorji	Oktober 2025
Dvig kakovosti poučevanja	Spodbuditev kvalitativnih evalvacij, usposabljanja profesorjev, uvedba novih metod	Komisija za kakovost, Študijska komisija, Senat	Oktober 2025

Nadgradnja vprašalnika za študente	Vprašalnik kot reflektivno orodje za mentorski razgovor in analitično presojanje napredka	Komisija za kakovost, mentorji	December 2025
Izvedba treh strukturiranih delavnic	Delavnice za pisanje člankov, pripravo projektov (ARIS/Obzorje), raziskovalno etiko in podatkovno politiko; cilj: vsaj 20 študentov letno	Karierni center	Junij 2026
Delavnice za profesorje in mentorje	Izvesti vsaj tri delavnice za izboljšanje izbranih kompetenc visokošolskih učiteljev	Karierni center	Junij 2026
Povečanje vloge mentorjev pri evalvaciji študijskih programov	Formalna vključitev mentorjev v redne evalvacije kakovosti	Vodstvo, Tajništvo MPŠ	December 2025
Seznanitev visokošolskih učiteljev in sodelavcev z rezultati študentskih anket	Posredovanje rezultatov študentskih anket vsem visokošolskim učiteljem in sodelavcem, ki so bili v prejšnjem študijskem letu ocenjevani	Tajništvo MPŠ	Oktober 2025
Evalvacija in posodabljanje vsebin, sestave in izvajanja študijskega programa	Nosilci predmetov pregledajo vsebine svojih predmetov, osvežijo predvideno študijsko literaturo in svoje reference, pripravijo morebitne spremembe opisa predmeta ter po potrebi pripravijo predlog za senat	Tajništvo MPŠ, nosilci predmetov	November 2025
Nadzor posodabljanja vsebin, sestave in izvajanja študijskega programa	Predstojniki programov pregledajo prispele predloge vseh sprememb in pripravijo ustrezna priporočila za obravnavo na študijski komisiji.	Predstojniki programov	Januar 2026
Odobritev osveženih študijskih programov	Po pregledu predmetnikov na študijski komisiji senat obravnava in odobri čistopis študijskih programov za naslednje študijsko leto	Študijska komisija, Senat	Februar 2026

b) Spodbujanje akademskega uspeha

Indikatorji uspešnosti:

Indikator	Cilj 2026
Delež študentov, ki zaključijo študij v času statusa študenta	50%
Število izvirnih znanstvenih člankov študentov (v tekočem letu)	200
Povprečno število objavljenih člankov iz doktorskega študija	3
Delež objavljenih člankov iz doktorskega študija v A''	20%

Dejavnosti:

Pridobitev podatkov o času trajanja študija:

- Zbiranje podatkov o povprečnem času zaključevanja študija in analize dejavnikov, ki vplivajo na daljše trajanje študija. Na podlagi teh podatkov razviti strategije za pospešitev zaključevanja študija, kot so intenzivnejše mentorstvo, podpora ranljivim skupinam in dostop do raziskovalne infrastrukture ter pomoč/svetovanje pri analizi podatkov in pisanju zaključnega dela.

Pridobitev podatkov o objavljenih delih in analiza raziskovalne produktivnosti:

- Vzpostaviti sistem za zbiranje podatkov o objavljenih delih iz doktorskega študija, vključno s številom člankov in njihovim objavljanjem v visoko rangiranih revijah (A''). Spodbujati doktorske študente k objavljanju v visoko kakovostnih revijah skozi usposabljanja in mentorstvo.
- Organizirati delavnice in seminarje za doktorske študente o procesu objavljanja raziskovalnih člankov, s posebnim poudarkom na strategijah za objavo v prestižnih revijah. Prav tako vzpostaviti spodbujevalne mehanizme za profesorje, ki bodo svojim študentom pomagali doseči te cilje.

Izboljšanje podpore študentom skozi celoten študij:

- Razviti in implementirati podporne programe za študente, ki so prilagojeni njihovim specifičnim potrebam (npr. akademsko svetovanje, karierno svetovanje, psihološka in socialna podpora).
- Uvesti sistem zgodnjega opozarjanja, ki bi zaznaval študente v težavah in jim nudil pravočasno podporo, da lahko redno in uspešno izpolnjujejo študijske obveznosti, napredujejo in zaključijo študij v predvidenem času.

Ukrepi:

Ukrep	Opis	Odgovorni	Do kdaj
Vzpostavitev podpore za odprto znanost	Vključitev orodij za podatkovne načrte in odprti dostop	Vodstvo, Tajništvo MPŠ	Junij 2026
Sistematična evidenca raziskovalnih aktivnosti študentov	Digitalno poročanje o raziskovalnem delu med študijem	Tajništvo MPŠ	April 2026
Priprava diseminacijskih ciljev	Obvezna definicija ciljev diseminacije študentov v začetni fazi doktorskega študija	Vodstvo, mentorji	Oktober 2025
Spodbuditi študente k objavam v najbolj uglednih revijah	Proučiti možnosti za dopolnitev Pravilnika o priznanjih	Komisija za kakovost, Senat	September 2026

c) Zagotavljanje enakih možnosti glede na spol in za osebe z manj priložnostmi

Indikatorji uspešnosti:

Indikator	Cilj 2026
Delež prvič vpisanih študentov v 1. letnik, ki so napredovali v 2. letnik, po spolu	80%
Delež prvič vpisanih študentov v 2. letnik, ki so napredovali v 3. letnik, po spolu	80%
Delež visokošolskih učiteljev, ki pri izvolitvi napredujejo v višji naziv, po spolu	80%
Delež mobilnih posameznikov z manj priložnostmi na Erasmus izmenjavi, po spolu	20%

Dejavnosti:

Pridobivanje informacij o napredovanju študentov:

- Sistematično spremljanje napredovanja prvič vpisanih študentk in študentov iz 1. v 2. letnik in iz 2. v 3. letnik. Vzpostaviti redne analize vzrokov za neuspeh pri napredovanju in oblikovati podpirne ukrepe.
- Izvedba anket med študenti in profesorji za identifikacijo izzivov, s katerimi se soočajo študenti pri napredovanju, ter oblikovanje prilagojenih podpornih programov.

Pridobivanje informacij o napredovanju visokošolskih učiteljev:

- Sistematično spremljanje napredovanja visokošolskih učiteljic in učiteljev. Vzpostaviti redne analize vzrokov za neuspeh pri napredovanju in oblikovati podpirne ukrepe.

Izboljšanje podpore študentom in zaposlenim skozi celoten študij za uresničevanje enakih možnosti:

- Spodbujati študente in osebje z manj priložnostmi k sodelovanju pri Erasmus izmenjavah.
- Razviti in implementirati podporne programe za osebje in študente glede na spol in glede na posamezne kategorije ovir, ki štejejo kot osebe z manj priložnostmi, kot so posebne potrebe, zdravstvene težave, kulturne razlike, ovire, povezane z diskriminacijo, ekonomske ovire, družbene ovire, ovire, povezane s sistemi izobraževanja in usposabljanja in geografske ovire.

Ukrepi:

Ukrep	Opis	Odgovorni	Do kdaj
Zagotovitev enakih možnosti kariernega napredovanja	Spremljanje enakopravnosti pri kariernem napredovanju in vključitev rezultatov izboljšanja enakih možnosti v spletne objave šole	Vodstvo MPŠ	September 2026
Zagotovitev enakopravnega okolja	Sodelavce in študente seznanimi z mehanizmi za zagotovitev enakopravnega varnega delovnega, raziskovalnega in študijskega okolja	Vodstvo MPŠ	December 2025
Spodbujanje mobilnosti oseb z manj priložnostmi	Dodatne spodbude za prvo udeležbo na mednarodni mobilnosti s ciljem vsaj 20% oseb z manj priložnostmi Erasmus mobilnostih	Vodstvo, Karierni center	September 2026

Strateška usmeritev II. Okrepiti prepoznavnost MPŠ doma in v svetu

a) Povečanje internacionalizacije

Indikatorji uspešnosti:

Indikator	Cilj 2026
Število mobilnih posameznikov na Erasmus izmenjavi	20
Delež novo vpisanih študentov iz tujine	40%
Število zaključenih dvojnih doktoratov	1
Število aktivnih bilateralnih sporazumov	35
Število novo pridobljenih mednarodnih projektov, kjer MPŠ nastopa v vlogi koordinatorja ali projektnega partnerja	1

Dejavnosti:

Spodbujanje mobilnosti študentov:

- Aktivno promovirati možnosti Erasmus izmenjav med študenti s pomočjo informativnih dogodkov, spletnih seminarjev in osebnega svetovanja.
- Zagotoviti podporo študentom pri prijavi na Erasmus izmenjave, vključno s pomočjo pri administrativnih postopkih, iskanju nastanitve in zagotavljanju finančne podpore.
- Spodbujati študente k sodelovanju pri oblikovanju projektnih idej in aktivnostih Erasmus projektov in drugih izoboraževalno-raziskovalnih projektov, kjer MPŠ nastopa v vlogi koordinatorja ali projektnega partnerja.
- Krepi zelene prakse in digitalizacijo za podporo Erasmus mobilnostim.

Spodbujanje mobilnosti profesorjev in osebja:

- Spodbujati profesorje in osebje k udeležbi na Erasmus izmenjavah z organizacijo informativnih srečanj in delavnic, kjer se bodo seznanili z možnostmi za izmenjavo, postopki prijave in koristmi izmenjav.
- Uvesti sistem spodbud, kot so finančne podpore in priznanja, za tiste profesorje in osebje, ki se vključujejo v mednarodne izmenjave.

Povečanje vpisa tujih študentov:

- Okrepiti promocijo študijskih programov v tujini s pomočjo spletnih kampanj, sodelovanja na mednarodnih sejnih izobraževanja, vzpostavljanja partnerstev z univerzami v tujini ter vključevanja alumnov kot ambasadorjev, ki delujejo v tujini.
- Uvesti posebne podporne programe, e-vodiče in delavnice za tuje študente, vključno z uvajalnimi tečaji, jezikovno podporo in mentorstvom.

Razvoj in promocija dvojnih doktoratov:

- Vzpostaviti in promovirati programe dvojnih doktoratov v sodelovanju z mednarodnimi univerzami. Pripravljati usklajene študijske načrte, ki bodo omogočili študentom pridobitev dvojnega doktorata.
- Zagotoviti mentorjem in študentom potrebna navodila in podporo pri organizaciji in izvedbi dvojnih doktoratov, vključno z usklajevanjem administrativnih zahtev in postopkov.

Krepitev bilateralnih sporazumov:

- Identificirati in vzpostaviti nove bilateralne sporazume s tujimi univerzami in raziskovalnimi ustanovami, ki so strateško pomembni za povečanje mednarodne aktivnosti in sodelovanja.
- Spremljati in obnavljati obstoječe bilateralne sporazume, da bi zagotovili njihovo učinkovitost in skladnost s cilji internacionalizacije. Redno ocenjevati uspešnost sporazumov in po potrebi prilagajati strategijo sodelovanja.

Povečanje števila mednarodnih izobraževalno-raziskovalnih projektov

- Aktivno iskanje priložnosti za mednarodna partnerstva preko spremljanja objavljenih razpisov (npr. Erasmus+, Interreg, MSCA, ARIS) in aktivnega sodelovanja na platformah in mrežah, kjer drugi konzorciji iščejo partnerje za skupne izobraževalno-raziskovalne projekte.
- Obveščanje VŠ osebja in študentov o objavljenih razpisih preko različnih komunikacijskih kanalov (socialna omrežja, spletna stran, direktni mailing) z namenom povečanja vključenosti v mednarodne projekte.
- Spodbujanje VŠ osebja in študentov k oblikovanju projektnih idej ter sodelovanju v projektnih aktivnostih, pri čemer jim nudimo strokovno podporo in svetovanje skozi celoten proces priprave in izvedbe projektov.

Monitoring in evalvacija:

- Redno pridobivanje, analiziranje in poročanje podatkov o številu študentov, profesorjev in osebja na Erasmus izmenjavah, številu novo vpisanih študentov iz tujine, zaključenih dvojnih doktoratih, aktivnih bilateralnih sporazumih in novo pridobljenih mednarodnih projektih MPŠ
- Organizacija rednih sestankov in evalvacijskih srečanj za pregled napredka pri doseganju ciljev internacionalizacije ter po potrebi prilagoditev strategij in aktivnosti.

Ukrepi:

Ukrep	Opis	Odgovorni	Do kdaj
Krepitev mednarodne integracije	Več bilateralnih sporazumov, novi Erasmus+ projekti, financiranje vsaj 10 obiskov v tujini letno in vključevanje v programe COST, MSCA DN ipd.	Vodstvo MPŠ, Erasmus koordinator, mentorji	September 2026
Vzpostavitev sistema za strukturirano podporo tujim študentom	Mentorski sistem za tujce, osnovni tečaj slovenskega jezika, organizacija vsaj dveh socialno-akademiških dogodkov v angleščini letno	Tajništvo, Študentski svet, predstojniki programov	Junij 2026

Spodbujanje mobilnosti v manj zastopanih programih	Dodatne spodbude za prvo udeležbo na mednarodnem dogodku s ciljem vsaj 50% mobilnih študentov v času študija	Vodstvo, Karierni center	September 2026
Spodbujanje inkluzivnosti in raznolikosti v Erasmus+ mobilnostih	Predstavitev spodbud za vključevanje študentov z manj priložnostmi v Erasmus+ mobilnosti na študentskem svetu	Vodstvo, Karierni center	December 2025
Spodbujanje digitalizacije v Erasmus+ mobilnostih	Predstavitev digitalnih orodij za podporo v Erasmus+ mobilnostim na študentskem svetu	Vodstvo, Karierni center	December 2025
Spodbujanje zelenih praks v Erasmus+ mobilnostih	Predstavitev možnosti in spodbud za zeleno potovanje v Erasmus+ mobilnostih na študentskem svetu	Vodstvo, Karierni center	December 2025
Operativna podpora za dvojne doktorate	Priprava vzorčnih dogovorov, sodelovanje s tujimi institucijami pri usklajevanju postopkov, letni cilj: najmanj 2 novi iniciativi za dvojni doktorat	Prodekan, Tajništvo MPŠ	September 2026
Krepitev prepoznavnosti MPŠ v evropskem prostoru	Večja prisotnost na platformah EURAXESS, EUA, CEEPUS in evropskih visokošolskih dogodkih	Vodstvo, Karierni center	September 2026
Uvedba priporočene minimalne mobilnosti	Vsaj en raziskovalni obisk ali konferenca v tujini kot del priporočene raziskovalne poti doktoranda	Mentorji, Senat	September 2026

b) Povečanje prepoznavnosti MPŠ

Indikatorji uspešnosti:

Indikator	Cilj 2026
Število objav na socialnih omrežjih (FB, LinkedIn, Twitter)	100
Število obiskov spletne strani	4000/leto
Število udeležencev na IPSSC	40
Število zunanjih udeležencev na IPSSC	5
Število sponzorjev IPSSC	3
Število dogodkov MPŠ, objavljenih v medijih	2
Povprečna ocena novo vpisanih študentov	8,5

Dejavnosti

Krepitev prisotnosti na družbenih omrežjih:

- Razviti letni načrt objav za družbena omrežja, ki vključuje redne objave o akademskih dosežkih, dogodkih, raziskavah, in uspehih študentov ter osebja.
- Ustvariti vsebinske kampanje, ki bodo povezane s ključnimi dogodki MPŠ, kot so IPSSC, dnevi odprtih vrat, in promocija novih študijskih programov.

Optimizacija in promocija spletne strani:

- Posodobiti spletno stran MPŠ z modernim dizajnom in uporabniško izkušnjo, ki bo privlačna tako za domače kot tuje obiskovalce.
- Izvajati SEO ((Search Engine Optimization) optimizacijo in digitalne marketing kampanje za povečanje vidnosti spletne strani na iskalnikih.

Organizacija in promocija IPSSC:

- Skupaj s Študentskim svetom pripraviti oglaševalno strategijo za IPSSC, ki vključuje ciljno usmerjeno oglaševanje na družbenih omrežjih, promocijo preko partnerskih univerz, in sodelovanje z mediji.
- Vzpostaviti partnerstva s ključnimi industrijskimi deležniki in podjetji za pridobivanje sponzorjev za IPSSC ter povečanje števila zunanjih udeležencev.

Povečanje medijske prepoznavnosti:

- Vzpostaviti redne stike z mediji ter ustvariti in posredovati sporočila za javnost ob pomembnih dogodkih MPŠ, kot so konference, raziskovalni dosežki, in mednarodne izmenjave.
- Organizirati tiskovne konference in javne dogodke, kjer bodo predstavniki MPŠ predstavili svoje aktivnosti in projekte.

Povečanje privlačnosti za nove študente:

- Izvajati ankete med novo vpisanimi študenti za oceno njihove izkušnje ob vpisu, in na podlagi teh rezultatov izboljšati študijski proces in podporne storitve.
- Razviti personalizirane komunikacijske kampanje, usmerjene na potencialne nove študente, ki vključujejo promocijo programov, študijskih možnosti in uspešnih zgodb alumnov.
- Izvajati ukrepe za zagotovitev enakih možnosti glede na spol.

Monitoring in evalvacija:

- Redno pridobivati in analizirati podatke o doseganju ciljev, povezanih z objavami na socialnih omrežjih, obiskom spletne strani, udeležbo in sponzorstvom na IPSSC, ter prepoznavnostjo v medijih.
- Na podlagi pridobljenih podatkov in povratnih informacij izvajati prilagoditve v komunikacijskih in promocijskih strategijah za boljše doseganje ciljev prepoznavnosti.

Ukrepi:

Ukrep	Opis	Odgovorni	Do kdaj
Promocija in digitalna prisotnost	Objave na družbenih omrežjih in spletni strani: ≥ 100 objav/leto; ≥ 50.000 obiskov/leto	Tajništvo	September 2026
Utrditev znanstvene prepoznavnosti	Organizacija IPSSC, objave v medijih: ≥ 5 dogodkov; ≥ 3 omembe	Vodstvo MPŠ	September 2026
Zagotovitev enakih možnosti kariernega napredovanja	Spremljanje enakopravnosti pri kariernem napredovanju in vključitev rezultatov izboljšanja enakih možnosti v spletne objave šole	Vodstvo MPŠ	September 2026
Zagotovitev enakopravnega okolja	Sodelavce in študente seznanimi z mehanizmi za zagotovitev enakopravnega varnega delovnega, raziskovalnega in študijskega okolja	Vodstvo MPŠ	December 2025
Zagotovitev dostopnosti do pomoči za preprečevanja nasilja	Sodelavce in študente seznanimi z mehanizmi pomoči za preprečevanja nasilja	Vodstvo MPŠ	December 2025

Strateška usmeritev III. Okrepiti povezovanje raziskovanja in podiplomskega izobraževanja za ustvarjanje znanja in spodbujanje inovativnosti

a) Sodelovanje z okoljem

Indikatorji uspešnosti:

Indikator	Cilj 2026
Število zaključnih del, opravljenih v sodelovanju z industrijo in drugimi uporabniki	1
Število podpisanih sporazumov o sodelovanju z industrijo in negospodarstvom	1
Število obiskov študentov v podjetjih v okviru Industrijskega seminarja	10
Število praktičnih nalog, opravljenih v podjetjih v okviru Industrijskega seminarja	1
Delež diplomantov, ki so zaposleni v industriji ali povezani s partnerji šole po zaključku študija	10%

Dejavnosti

Razvoj in širitev sporazumov o sodelovanju z industrijo in negospodarstvom:

- Aktivno iskanje in angažiranje potencialnih partnerjev za podpis novih sporazumov o sodelovanju, vključno s pripravo predlogov in organizacijo pogajalskih sestankov.
- Organiziranje dogodkov za mrežno povezovanje z industrijskimi in negospodarskimi partnerji, ki bodo priložnost za podpis novih sporazumov in širitev obstoječih partnerstev.
- Uporaba Alumni kluba in Kariernega centra za iskanje novih partnerjev ter ohranjanje in nadgradnja obstoječih partnerstev z industrijo in negospodarstvom.
- Identifikacija, razvoj in izvedba projektov, ki so v skladu z raziskovalnimi prioritetami Instituta "Jožef Stefan" in drugih partnerjev, ki prispevajo k reševanju trajnostnih izzivov.
- Povečanje sinergij med raziskovalnimi interesi Instituta "Jožef Stefan" in drugih partnerjev na področju trajnostnih praks in inovacij.

Organizacija, spremljanje in evalvacija študijskih obiskov v podjetjih:

- Organizacija in koordinacija obiska podjetij za študente, vključno s pripravo obiskov, usklajevanjem z industrijskimi partnerji in obveščanjem študentov o prihajajočih dogodkih.
- Razvoj komunikacijskih kanalov za obveščanje študentov o možnostih za obiske podjetij, vključno z e-pošto in socialnimi omrežji.
- Zbiranje povratnih informacij od študentov o obiskih podjetij in uporaba teh podatkov za izboljšanje prihodnjih obiskov.

Razvoj in vrednotenje praktičnih nalog v podjetjih v okviru Industrijskega seminarja:

- Skupaj s podjetji razviti konkretne naloge, ki jih bodo študenti reševali v okviru Industrijskega seminarja. To vključuje tudi usklajevanje nalog z realnimi potrebami podjetij.
- Priprava delavnic, kjer študenti spoznajo, kako izvesti praktične naloge in reševati industrijske izzive.
- Spremljanje izvedbe nalog in zbiranje povratnih informacij od podjetij ter študentov, da bi izboljšali učinkovitost in relevantno nalog.

Povečanje zaposljivosti diplomantov in povezovanje z industrijo:

- Razvoj programov kariernega svetovanja, vključno s pomočjo pri iskanju zaposlitve, pripravi življenjepisov in na zaposlitvene razgovore.
- Organizacija dogodkov za mrežno povezovanje, kjer diplomanti lahko srečajo potencialne delodajalce, zlasti podjetja in organizacije, s katerimi šola že sodeluje.
- Aktivno vključevanje članov Alumni kluba v podporo diplomantom pri iskanju zaposlitve in povezovanju z industrijskimi partnerji ter spremljanje njihove zaposljivosti.

Ukrepi:

Ukrep	Opis	Odgovorni	Do kdaj
Sodelovanje z industrijo	Industrijski seminarji, nova partnerstva: ≥ 10 obiskov; ≥ 2 partnerstva/leto	Karierni center, Alumni klub	September 2026
Spodbujanje zaposljivosti diplomantov	Spremljanje karier, Alumni povezave: ≥ 10 % zaposlitev v industriji ali povezani s partnerji šole	Karierni center, Alumni klub	September 2026
Razvoj sodelovanja z industrijo	Povečanje števila industrijskih doktoratov in skupnih projektov	Svetovalka za sodelovanje z industrijo, Upravni odbor in Skupščina	September 2026
Vzpostavitev sistema za sledenje karierni poti	Priprava ankete za diplomante leto po zaključku, baza podatkov o tipu zaposlitve in regijski razpršenosti	Tajništvo MPŠ, Alumni koordinator	September 2026
Vzpostavitev Alumni platforme MPŠ	Digitalna baza, mailing lista, vsakoletni Alumni dan, bilten z uspešnimi zgodbami	Študentski svet, Karierni center, Tajništvo MPŠ, vodstvo	September 2026
Vključevanje alumnov v študijski proces	Vsaj 5 alumni somentorstev letno, gostujoča predavanja, sodelovanje v ocenjevalnih telesih	Mentorji, Karierni center	September 2026
Skupni projekti s podjetji, kjer so zaposleni alumni	Razvoj tem za doktorske disertacije in raziskovalne naloge v sodelovanju s podjetji	Vodstvo, industrijski partnerji	September 2026

b) Naslavljanje sodobnih družbenih izzivov

Indikatorji uspešnosti:

Indikator	Cilj 2026
Število predmetov s trajnostnimi vsebinami	4
Število raziskovalnih projektov osredotočenih na trajnostne vsebine	4
Število raziskovalnih projektov, ki vključujejo rešitve za klimatske spremembe in energetska učinkovitost	2
Število sodelovanj z lokalnimi skupnostmi in nevladnimi organizacijami na področju trajnostnih, digitalnih, zelenih in vključujočih praks	2

Dejavnosti za dosego strateškega cilja:

Integracija trajnostnih, digitalnih, zelenih in vključujočih praks v izobraževanje in raziskovanje:

- Vključitev tematik, kot so klimatske spremembe, obnovljivi viri energije, digitalizacija, umetna inteligenca in trajnostni razvoj, v učne načrte.
- Razvoj raziskovalnih projektov, ki se osredotočajo na zmanjšanje emisij, energetska učinkovitost, prilagajanje klimatskim spremembam in druge trajnostne, digitalne in vključujoče prakse.

Spodbujanje okoljske ozaveščenosti in družbene odgovornosti pri študentih, profesorjih, raziskovalcih in ostalem osebju, vključenem v delovni proces na MPŠ :

- Organizacija in izvedba projektov za zmanjšanje okoljskega vpliva in spodbujanje trajnostnih praks.
- Uvajanje ukrepov za energetska in okoljska učinkovitost (npr. zeleno naročanje in komuniciranje, brezpapirno poslovanje, zelene poti, virtualni dogodki) in zmanjšanje odpadkov v delovanju institucije.

Spodbujanje okoljskih in energijskih inovacij:

- Organizacija natečajev in raziskovalnih projektov za razvoj novih tehnologij in rešitev na področju energetske učinkovitosti in obnovljivih virov energije.
- Ustvarjanje sodelovanj z raziskovalnimi organizacijami in industrijo za razvoj naprednih tehnologij, ki prispevajo k trajnostnemu razvoju.

Ukrepi:

Ukrep	Opis	Odgovorni	Do kdaj
Vključenost trajnostnih tem	Več predmetov s trajnostnimi vsebinami, zeleni raziskovalni projekti: ≥ 4 predmetov; ≥ 4 projekti/leto	Vodstvo MPŠ	September 2026
Nagrada za družbeni učinek raziskave	Proučiti možnost spremembe Pravilnika o priznanjih za uvedbo nagrade za raziskavo z neposrednim vplivom na skupnost, okolje ali trajnostni razvoj	Komisija za kakovost, Alumni klub, Študijska komisija, Senat	September 2026
Krepitev povezav z NVO in javnim sektorjem	Identifikacija družbeno relevantnih raziskovalnih vprašanj, vključevanje diplomantov v svetovalne naloge	Komisija za kakovost, mentorji	September 2026